

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Специальность           | 09.02.07 «Информационные системы и программирование»  |
| Наименование            | МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ по дисциплине Экономика отрасли  |
| Автор(ы)                | Костылева И.А., преподаватель ГАПОУ СО «ТСПК»   |
| Организация-разработчик | ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ТОЛЬЯТТИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»   |
| Рецензент(ы)            | Грачева О.В. (заведующая отделением технических специальностей, Дизайна и Коммерции)<br>Доронина И.В. (Заведующий отделением, преподаватель ГБПОУ СО "ТСЭК")<br>Талабаева О.В. (преподаватель ГБПОУ СО "ТПК") |
| Аннотация               |   |

## **Уважаемые студенты!**

Приступая к работе на практическом занятии, рекомендуется ознакомиться с кратким теоретическим материалом по теме практического занятия, изучить инструкцию по выполнению и задания для практического занятия.

Обратите внимание на требования к результатам выполнения практического занятия и критерии оценивания.

В каждом практическом занятии имеются вопросы для самоконтроля. Вам необходимо подготовить ответы на эти вопросы перед защитой результатов выполнения заданий практического занятия преподавателю

Положительные оценки за практические занятия являются необходимым условием для получения положительной оценки на промежуточной аттестации, поэтому в случае отсутствия на занятии или получения неудовлетворительной оценки за практическое занятие, вам необходимо выполнить задания и отправить на проверку преподавателю в системе дистанционного обучения колледжа или по расписанию консультаций преподавателя.

**Желаем успехов!!!**

## Содержание

| Наименование  | стр       |
|---|-----------|
| <b>1. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины</b>                                 | <b>5</b>  |
| <b>2. Содержание практических занятий</b>   | <b>7</b>  |
| Практическое занятие № 1 «Определение стоимости основных фондов»  | 7         |
| Практическое занятие № 2 «Расчет амортизационных отчислений. Расчёт показателей исполнения основных фондов»                       | 12        |
| Практическое занятие № 3,4 «Расчет показателей использования оборотных фондов»  | 16        |
| Практическое занятие № 5,6 «Расчет численности работников организации (предприятия). Расчет показателей производительности труда» | 20        |
| Практическое занятие № 7 «Расчет заработной платы»  | 25        |
| Практическое занятие № 8 «Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции.»                                 | 30        |
| Практическое занятие № 9 «Бизнес-планирование»  | 34        |
| Практическое занятие № 10 «Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации                             | 42        |
| <b>3.Критерии оценки результатов выполнения практических заданий</b>  | <b>49</b> |
| <b>4.Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы</b>                                     | <b>50</b> |

## **1. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины.**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- Находить и использовать необходимую экономическую информацию.
- Рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- Общие положения экономической теории.
- Организацию производственного и технологического процессов.
- Механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях.
- Материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования.
- Методику разработки бизнес-плана.

Содержание дисциплины должно быть ориентировано на подготовку обучающихся к освоению профессиональных модулей ОПОП по специальности 09.02.07 «Информационные системы и программирование» и овладению профессиональными компетенциями:

- ПК 5.1. Собирать исходные данные для разработки проектной документации на информационную систему.
- ПК 5.7. Производить оценку информационной системы для выявления возможности ее модернизации.
- ПК 9.7 Осуществлять сбор статистической информации о работе веб-приложений для анализа эффективности его работы
- ПК 9.9 Модернизировать веб-приложение с учетом правил и норм подготовки информации для поисковых систем.

В процессе освоения дисциплины студенты должны формировать общие

компетенции:

- ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
- ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
- ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
- ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
- ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.
- ОК 11. Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

## 2.Содержание практических занятий

### Практическое занятие № 1.

#### Тема: Определение стоимости основных фондов

#### Цели:

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков расчёта стоимости основных фондов.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

#### Краткие теоретические сведения:

Для осуществления своей деятельности, предприятию нужно обладать определенными экономическими ресурсами, т.е. имуществом. Имущество первоначально создается за счет средств, которые передаются ему учредителями в виде вкладов и взносов. Оно увеличивается в процессе хозяйственной деятельности. При признании предприятия банкротом, его имущество по законам и процедурам может быть использовано для удовлетворения требований кредитов.

#### Основные фонды предприятия

Основные фонды – материальные ценности в виде средств труда, которые сохраняют свою натуральную форму и переносят свою стоимость по частям на производство строительной продукции в течение длительного времени.

Основные фонды делятся: производственные основные и непроизводственные фонды.

(Жилые дома объекты культурно-бытового назначения, коммунальные сооружения, и здания медицинского назначения).



По первоначальной стоимости (балансная стоимость)

$$C_n = C + C_d + C_m,$$

где

$C_n$  – первоначальная стоимость

$C_d$  – стоимость доставки

$C_m$  – стоимость монтажа

2) По полной восстановительной стоимости, которая определяется аналогично первоначальной, но в ценах, приведенных к году переоценки основных фондов.

По остаточной стоимости, которая равна первоначальной стоимости за вычетом износа.

По восстановительной стоимости

$$C_v = C_n \cdot K,$$

где  $K$  – коэффициент переучета определяется государством.

Стоимость ОФ в условиях сегодняшнего дня.

3) Остаточная стоимость основных фондов  $C_o$  определяется по формуле:

$$C_o = \frac{C_{nc} \cdot N_a \cdot t_a}{100}, \quad (1)$$

где

$C_{nc}$  – первоначальная стоимость основных фондов (руб.),

$N_a$  – годовая норма амортизационных отчислений (%),

$t_a$  – фактический срок службы основных фондов (не считая года приобретения) (лет).

Среднегодовая стоимость основных фондов определяется по формуле:

$$\Phi_{cp} = \Phi_n + \frac{\Phi_v \cdot t_v}{12} - \frac{\Phi_l \cdot t_l}{12}, \quad (2)$$

где

$\Phi_n$  – стоимость основных фондов на начало года (руб.),

$\Phi_v, \Phi_l$  – стоимость вновь вводимых и ликвидируемых основных фондов (руб.),

$t_v$  – число полных месяцев эксплуатации вновь введенных основных фондов (месяц),

$t_l$  – число месяцев отстающих со временем выбытия фондов, до конца года (месяц).

**Средства обучения:**

тетрадь, карандаш, вычислительная техника, лекции по данной теме, задания.

### **Инструкция по выполнению задания:**

Данная практическая работа состоит из трёх заданий, в которых необходимо применить свои умения расчёта стоимости основных фондов.

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных трёх заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Определение стоимости основных фондов»;
- оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения;
- ответить на контрольные вопросы;

### **Задание для практического занятия:**

#### **Задача №1**

Строительная организация приобрела 4 одноковшовых экскаватора с вместимостью ковша 2,5 м<sup>3</sup> каждый в 1999 году. А в 2001 году приобрели еще 2 таких же экскаватора.

Определить полную первоначальную и полную восстановительную стоимость всей техники на конец 2005 года, используя следующие данные:

1. Оптовая цена экскаватора в год приобретения 793 тыс. руб.
2. Коэффициент индексации 2005 года по отношению 1999 году 1,3.

#### **Задача №2**

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов по объединению, если строительное монтажное объединение на начало текущего года имело основных производственных фондов на сумму 853 млн. руб. В июне было приобретено основных производственных фондов на сумму 125 млн. руб.

В сентябре было списано в связи с износом на 21 млн. руб. основных производственных фондов и передано другим организациям на 32 млн. рублей основных производственных фондов.

### **Задача №3**

Для размещения командировочных рабочих строительная организация приобрела в 1998 году 15 сборно-разборных домиков. Определить их первоначальную и остаточную стоимость на 1 января 2006 года.

Исходные данные:

1. оптовая цена 1 домика 2 млн. руб.
2. норма амортизационных отчислений на восстановление первоначальной стоимости 9,6 %.

### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите и охарактеризуйте основные фонды строительных организаций.
2. Перечислите и охарактеризуйте виды оценок основных фондов и виды износа.
3. Перечислите и охарактеризуйте показатели использования основных фондов.
4. Объясните структуру основных производственных фондов.
5. Определение и расчёт остаточной стоимости основных фондов.
6. Охарактеризуйте и рассчитайте среднегодовую стоимость основных фондов.

## **Практическое занятие № 2.**

### **Тема:**

- Расчет амортизационных отчислений.
- Расчёт показателей исполнения основных фондов

### **Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков расчёта амортизации на предприятии и показателей эффективного использования основных фондов: фондоёмкости, фондоотдачи и фондворуженности.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

### **Краткие теоретические сведения:**

ОФ со временем изнашиваются. Виды износа:

- физический

$$Иф = \frac{Tф}{Tн} \cdot 100\%$$

, где Тф– фактический срок службы в годах

Тп– нормативный срок службы;

- моральный– в результате внедрения более эффективных машин (оборудования), более дешевых. Наступает раньше физического.

Износ компенсируется через систему амортизационных отчислений на основе нормальной амортизации, которые являются главным рычагом амортизационной политики государства. По средствам норма

амортизации регулируется скоростью оборота ОФ, интенсифицируется процесс их воспроизводства.

Методы отчисления АО:

Пропорциональные методы АО рассчитываются на основе нормы от Сп ОФ (первоначальной стоимости основных фондов)

Методика расчета:

– распределение ОФ по группам, имеющих определенную группу амортизации

– расчет среднегодовой стоимости ОФ ( $C_{\text{ср}}$  ОФ)

– определение суммы амортизации путем умножения нормы на  $C_{\text{ср}}$  ОФ

Регрессивный метод:

Метод ускорения амортизации – размер амортизации исчисляется по удвоенной норме от остаточной стоимости

**Амортизация** - постепенный перенос стоимости основных фондов на производимый с их помощью продукт.

$$A = (\Phi_{\text{пер}} + Z_{\text{рем}} - Л) : T_{\text{сл}} \quad (1)$$

$$A = \underline{\text{Наг}} * \Phi_{\text{пер}} , \quad (2)$$

где

A - сумма амортизационных отчислений (руб.),

Наг - годовая норма амортизационных отчислений (%),

$\Phi_{\text{пер}}$  - первоначальная стоимость основных фондов (руб.),

$T_{\text{сл}}$  - срок эксплуатации основных фондов,

$Z_{\text{рем}}$  - затраты на ремонт,

Л - ликвидационная стоимость.

Расчет показателей эффективного использования основных фондов ведется по формуле:

- фондоотдача (выпуск продукции на 1 рубль основных фондов).

$$\Phi_o = \frac{O_{гп}}{\Phi} \quad (3)$$

$\Phi_{срг}$  - фондоемкость (величина обратная фондоотдачи)

$$\Phi_{\ddot{e}} = \frac{\Phi_{срг}}{O_{гп}} \quad (4)$$

$O_{гп}$  - - фондовооруженность (характеризует степень оснащенности работающих основных фондов)

$$\Phi_v = \frac{\Phi_{срг}}{O_{гп}}, \quad (5)$$

где

$O_{гп}$  - объем готовой продукции (товарная, валовая, чистая) (руб.),

$\Phi_{срг}$  - среднегодовая стоимость основных фондов (руб.),

### **Средства обучения:**

тетрадь, карандаш, вычислительная техника, лекции по данной теме, задания.

### **Инструкция по выполнению задания:**

Данная практическая работа состоит из четырёх заданий, в которых необходимо применить свои умения:

-расчёта амортизации на предприятии;

-расчёта показателей эффективного использования основных фондов: фондоемкости, фондоотдачи и фондоворуженности.

$P$  - численность рабочих (чел.).

### **Задание для практического занятия:**

#### **Задача №1**

Малое предприятие приобрело в один год ПЭВМ стоимостью 600 тыс. руб.; годовая норма амортизации по вычислительной технике 12,5 %. Норматив службы 8 лет. Существует две льготы: в первый год эксплуатации

начислять амортизацию по удвоенной норме, во второй год - начисление амортизации еще 50% от первоначальной стоимости ПЭВМ в год.

Определить:

- общую стоимость амортизационных отчислений без льгот, с учетом одной, с учетом обоих.

- срок, через который вы вернете стоимость данной ПЭВМ.

### **Задача №2**

Стоимость основных фондов на начало года составила 3 млн. 900 тыс. руб.; на конец года 4 млн. 400 тыс. руб. В результате перевооружения план производства перевыполнен на 18% и составляет 10 млн. 400 тыс. руб.

Определить плановую и фактическую фондоотдачу, фондоемкость и фондовооруженность продукции. Численность рабочих 300 человек.

### **Задача №3**

Рассмотреть на планируемый период дополнительный объем основных фондов предприятия, необходимых для прироста выпуска продукции с учетом запланированного уменьшения его фондоемкости.

|                        | отч.  | план  |
|------------------------|-------|-------|
| Объем продукции (т.р.) | 12000 | 19500 |
| Фе                     | 0,35  | 0,28  |

### **Задача №4**

Определить, как изменится уровень фондоотдачи на заводе, который составляет по отчету 2,2.

Если Фнг = 67,8 млн. руб., а с 1.05. - предприятие вводит основные фонды на 5 млн. руб., а с 1.10. - выводит на 3 млн. руб. Объем плановой продукции 120 млн. руб.

### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите и охарактеризуйте виды износа.

2. Охарактеризуйте амортизацию основных фондов на предприятии.
3. Расчёт амортизационных отчисления.
4. Перечислите и охарактеризуйте показатели использования основного капитала.

### **Практическое занятие № 3,4.**

#### **Тема Расчет показателей использования оборотных фондов.**

- Определение потребности организации в оборотных средствах

#### **Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков расчёта потребности организации в оборотных средствах и показателей использования оборотных фондов предприятия.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

#### **Краткие теоретические сведения:**

Оборотный капитал – наличные деньги предприятия, различные по разным этапам производства, а поэтому имеющие разную материально-вещественную форму.

Состав и группировка оборотного капитала

Оборотный капитал обеспечивает текущая потребность предприятия и находится в постоянном движении. На протяжении одного производственного цикла он совершает кругооборот, состоящий из стадий:

$D1 - T1 - П - T2 - D2$ , где П– производство.

Показатели использования оборотных средств:

Оборачиваемость– продолжительность полного кругооборота средств с момента приобретения об. средств до выхода и реализации готовой продукции. Оборачиваемость об. средств не одинакова на различных предприятиях и зависит от организации производства и сбыта продукции.

Процесс расчета оборотных средств выделяемых на образование производственных запасов начинается с определенной годовой номенклатуры и расхода всех видов материальных ресурсов в натуральном и стоимостном выражении.

Расход основных материалов, деталей, конструкций устанавливается по группам материалов (кирпич, стеновые панели, песок и т.д.), а внутри групп по видам и разновидностям. Норматив оборотных средств (Н) по каждому основному материалу определяется по формуле:

$$H = P_o * D_{\text{зап}}, \quad (1)$$

Где

$P_o$  - однодневный расход основных материалов по смете затрат (СМР) (руб.),

$D_{\text{зап}}$  - норма запаса (дни).

Управление оборотными средствами состоит в обеспечении: непрерывности процесса производства и реализации продукции с наименьшим размером оборотных средств. Это означает, что оборотные

средства должны быть распределены по всем стадиям кругооборота в соответствующей форме и минимальном, но в достаточном объеме.

Оборачиваемость характеризуется рядом взаимосвязанных показателей:

Коэффициент оборотных средств определяется по формуле:

$$\text{Коб} = \frac{V_{\text{ВП}}}{\text{О об}} \quad (2)$$

О об

Т

(3)

$$\overline{Д} = \text{Коб}$$

Где  $V_{\text{ВП}}$ - объем выпущенной продукции(услуг), руб

Т - период времени оборачиваемости оборотных средств (если период времени равен 1 году, при расчете условно принимаем 360 дней)

Ооб- средний остаток оборотных средств (руб)

Сумма высвобождающихся средств ( $\Delta V$ ) определяется по формуле:

$$\Delta V = \frac{V_{\text{ВП}} * (Д_1 - Д_2)}{360} \quad (4)$$

360

Где  $Д_1, Д_2$ -длительность двух сравниваемых периодов.

Ускорение оборачиваемости оборотных средств:

$$У = \frac{Д_1 * 100\%}{Д_2} \quad (5)$$

### **Содержание работы и последовательность выполнения:**

Данная практическая работа состоит из трёх заданий, в которых необходимо применить свои умения;

-расчёта потребности организации в оборотных средствах;

-расчёта показателей использования оборотных фондов предприятия.

### **Инструкция по выполнению задания:**

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных трёх заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет показателей использования оборотных фондов. Определение потребности организации в оборотных средствах»;
- оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения;
- ответить на контрольные вопросы;
- сдать и защитить работу.

### **Задание для практического занятия:**

#### **Задача №1**

Определите норматив оборотных средств в незавершенном производстве, если известно, что выпуск продукции за год составит 12 тыс. ед.; себестоимость изделия - 1,5 тыс. руб.; длительность производственного цикла изготовления изделий - 5 дней; коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве - 0,4.

#### **Задача №2**

Предприятие имело средний остаток оборотных средств в сумме 60 млн. руб., при планируемом объеме выпуска продукции 720 млн. руб. Наметили сократить длительность оборота на 6 дней. Определить сумму высвобожденных средств и ускорение оборачиваемости оборотных средств.

#### **Задача №3**

В отчетном году при среднегодовом нормативе оборотных средств 5 млн.

руб. было выпущено продукции на 15 млн. руб. Как должен измениться норматив оборотных средств, если на планируемый год предусматривается увеличение программы выпуска продукции на 10%, а коэффициент оборачиваемости оборотных средств возрастет на 15%?

**Контрольные вопросы:**

1. Охарактеризуйте на основании, каких данных определяется потребность в оборотных средствах.
2. Охарактеризуйте состав и структура оборотных средств.
3. Перечислите и охарактеризуйте пути ускорения оборачиваемости оборотных средств на предприятии.

**Практическое занятие № 5,6.**

**Тема: Расчет численности работников организации (предприятия).**

**Расчет показателей производительности труда**

**Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков расчёта численности работников организации (предприятия) по трудоемкости и по нормам обслуживания и расчёта показателей производительности труда: выработки, трудоемкости.
- .Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

### **Инструкция по выполнению задания:**

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных шести заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет численности работников организации (предприятия)» и «Расчет показателей производительности труда»;
- оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения;
- ответить на контрольные вопросы;
- сдать и защитить работу.

### **Краткие теоретические сведения:**

1) Численность основных рабочих - сдельщиков  $Чр.с$  рассчитывается по формуле:

$$Чр.с = \frac{Тпл.тех.}{Фпл * Квн} \quad (1)$$

где

Тпл.тех - плановая технологическая трудоемкость

Фпл - баланс рабочего времени одного рабочего в год

Квн - планируемый процент выполнения норм выработки (времени) рабочими.

2) При наличии норм обслуживания численность рассчитывается по формуле:

$$Чр.с = \frac{М * С}{Ноб} * Кпер, \quad (2)$$

где:

М - количество объектов обслуживания

С - число смен в сутки

Ноб - норма обслуживания,

Кпер - коэффициент перевода явочной численности в списочную.

Эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии выражается в изменении производительности труда – результирующего показателя работы предприятия.

Уровень производительности труда характеризуется двумя показателями:

- выработкой

$$B = \frac{V_{ВП}}{t}$$

-трудоемкостью

$$T = \frac{t}{V_{ВП}}$$

где

V<sub>вп</sub>- объем выпущенной продукции (услуг)

t- затраты труда на производство продукции (время затраченное на выпуск продукции)

-снижение себестоимости продукции вследствие роста производительности труда

$$C_{пт} = \frac{Уз/пл}{(1 - У_{пт}) * Дз/п}$$

где

Уз/п – уровень заработной платы

У<sub>пт</sub> – уровень производительности труда

Дз/пл – удельный вес оплаты труда в себестоимости продукции.

- снижение себестоимости в результате увеличения объема производства

$$\text{Соп} = (1 - \frac{\text{Упр}}{\text{Уоп}}) * \text{Дпр}$$

где

Уоп – увеличение уровня объема производства

Упр – уровень объема производства

Дпр – удельный вес постоянных расходов

### **Средства обучения:**

тетрадь, карандаш, вычислительная техника, лекции по данной теме, задания.

### **Содержание работы и последовательность выполнения:**

Данная практическая работа состоит из шести заданий, в которых необходимо применить свои умения:

-расчёта численности работников организации (предприятия) по трудоемкости и по нормам обслуживания;

-расчёта показателей производительности труда: выработки, трудоемкости.

### **Задание для практического занятия:**

#### **Задача №1**

Производственная трудоемкость работ на год составит 2100 тыс. нормо-ч., плановый фонд рабочего времени на одного рабочего в год -1879 часов. Плановое выполнение норм выработки 110 %.

Определить численность производственных рабочих - сдельщиков.

#### **Задача №2**

Число обслуживающих станков составляет 120, норма обслуживания -8 станков, число смен - 2, номинальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год 262 дня, реальные - 232 дня.

Определить необходимую списочную численность обслуживающих рабочих.

### **Задача №3**

Определите численность рабочих-сдельщиков на основе приведенных данных.

Технологическая трудоемкость производственной программы составляет по плану 3560 тыс. нормо-ч.

Реальный фонд рабочего времени в плановом периоде - 225 дней. Реальная продолжительность рабочего дня - 7,78 ч. Планируемый коэффициент выполнения норм - 1,2.

### **Задача №4**

Себестоимость товарной продукции предприятия в базисном периоде составила 380,5 млн. руб. В отчетном периоде предполагается повысить производительность труда на 6 % и среднюю з/п на 4 %. Объем производства возрастает на 8 % при неизменной величине постоянных расходов, удельный вес оплаты труда в себестоимости продукции 23%, а постоянных расходов – 20%. Определить процент снижения себестоимости и полученную экономию под воздействием указанных факторов.

### **Задача №5**

Определите уровень сменной производительности труда на рабочем месте (шт./чел-см).

Исходные данные: потери времени, зафиксированные в течение смены (8 ч), по различным уважительным организационно-техническим причинам составили 30 мин. Норма штучно-калькуляционного времени на изделие - 0,5, коэффициент выполнения этой нормы - 1,1.

### **Задача №6**

Запланировано на заводе увеличить выпуск продукции по сравнению с

прошлым годом на 10% ,а численность работающих на 2%.

Определите планируемый рост производительности труда и увеличение выпуска продукции за счет повышения производительности труда.

**Контрольные вопросы:**

1. Охарактеризуйте трудовые ресурсы.
2. Проклассифицировать категории работников.
3. Определение и расчёт численности работников организации (предприятия).
4. Определение и расчёт баланса рабочего времени.
5. Охарактеризуйте: нормы выработки, нормы затрат труда, нормы обслуживания.
6. Определение численности рабочих по трудоемкости.
7. Дайте понятие техническому нормированию труда.
8. Дайте понятие фотографии рабочего дня и её характеристику
9. Перечислите и охарактеризуйте методы проведения нормативных наблюдений.
10. Определение и расчёт выработки и трудоёмкости.
11. Охарактеризуйте производительность труда и пути её повышения.
12. Проклассифицировать и охарактеризовать показатели уровня производительности труда.

**Практическое занятие № 7.**

**Тема «Расчет заработной платы».**

**Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков расчёта заработной платы при тарифной и бестарифной системе оплаты труда.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

### **Краткие теоретические сведения:**

**Заработная плата – это вознаграждение за трудовые показатели в зависимости от квалификации работников, сложности, качества, количества выполняемой им работой, условий труда, выплачиваемые ему установленным законодательством порядком.**

За трудовую деятельность наемный работник получает денежное вознаграждение, именуемое зарплатой.

Между оплатой труда на государственных и негосударственных предприятиях существуют следующие различия:

-на государственных предприятиях зарплата регулируется правительственными актами, на частных – решением администрации предприятия;

- на государственных предприятиях зарплата фиксирована, т.е. стабильна (повышение происходит за счет индексации), тогда как на негосударственных – напрямую зависит от рыночных успехов фирмы. Существует 2 системы оплаты труда: тарифная или бестарифная.

С помощью тарифной системы, представляющей собой совокупность нормативов, производится дифференциация и регулирования уровня заработной платы в зависимости от качества, сложности, трудоемкости,

условий и интенсивности труда работников. Основные элементы тарифной системы: тарифная сетка, тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник.

#### Тарифная система оплаты труда

Существуют две формы оплаты труда: сдельная оплата труда и повременная оплата труда.

**Фонд основной заработной платы включает все виды оплаты труда за фактически проработанное время. В его состав входит оплата по сдельным расценкам или тарифным ставкам, доплата за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также премии.**

По тарифным ставкам годовой фонд заработной платы определяется по формуле:

$$Z_o = S_{\text{час}} * K_p * T * K_{\text{пд}}, \quad (1)$$

где:

$S_{\text{час}}$  - часовая тарифная ставка.

$K_p$  – районный коэффициент.

$K_{\text{пд}}$  – коэффициент, учитывающий премии и доплаты.

**Фонд дополнительной заработной платы включает оплату отпусков, выполнение государственных обязанностей и т.п.**

Он определяется в процентах от фонда основной заработной платы, т.е.:

$$Z_{\text{дп}} = Z_o * P_{\text{дп}} / 100, \quad (2)$$

где:  $P_{\text{дп}}$  - процент дополнительной заработной платы который определяется по формуле:

$$P_{\text{дп}} = 100 \text{отп} / (365 - D_6 - D_{\text{п}} - D_{\text{отп}}) + 1, \quad (3)$$

где:

$D_{\text{отп}}$  – продолжительность отпуска, дней

$D_6$ ,  $D_{\text{п}}$  – число выходных и праздничных дней в году.

Общий годовой фонд заработной платы определяется по формуле:

$$Z_{\text{общ}} = Z_0 + Z_{\text{дп}} \quad (4)$$

Начисления на заработную плату на соц. нужды определяется по формуле:

$$N_z = Z_{\text{общ}} \times \text{Пнз}/100, \quad (5)$$

где: Пнз – процент начислений

### Бестарифная система оплаты труда

В качестве возможного совершенствования организации и стимулирования труда рассмотрим бестарифную систему оплаты труда.

При данной системе заработная плата всех работников предприятия представляет собой долю работника в фонде оплаты труда (ФОТ). В этих условиях фактическая величина заработной платы каждого работника зависит от ряда факторов:

- квалификационного уровня работника
- коэффициента трудового участия (КТУ)
- фактически отработанного времени.

Расчет производится в такой последовательности:

1) Количество баллов, заработанных каждым работником ( $M_i$ ):

$$M_i = K * N * \text{КТУ} \quad (1)$$

где

K - квалификационный уровень

N - количество отработанных человеко-часов

2) Общая сумма баллов, заработанная всеми работниками подразделения:

$$M = \sum M_i \quad (2)$$

3) Доля фонда оплаты труда, приходящаяся на оплату одного балла:

$$d = \frac{\text{ФОТ}}{M} \quad (3)$$

**Средства обучения:** тетрадь, карандаш, вычислительная техника, лекции по данной теме, задания.

**Инструкция по выполнению задания:**

Данная практическая работа состоит из двух заданий, в которых необходимо применить свои умения расчёта заработной платы при тарифной и бестарифной системе оплаты труда.

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет заработной платы»;
- оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения;
- ответить на контрольные вопросы;
- сдать и защитить работу.

**Задание для практического занятия:**

**Задача №1**

Фонд оплаты труда 3 работников за месяц составил 8793 руб.

Рассчитать фактическую заработную плату работников. Расчет произвести в форме таблицы:

| Квалификационн<br>ый<br>уровень | Количество<br>отработанных<br>чел./час. | КТ<br>У | Количест<br>во баллов | Доля<br>оплаты<br>фонда d | Фактич<br>. |
|---------------------------------|---|---------|-----------------------|---------------------------|-------------|
| К                               | N                                       |         | Mi                    | d                         |             |
| 1,3                             | 180,5                                   | 1,1     |                       |                           |             |

|     |       |      |  |  |  |
|-----|-------|------|--|--|--|
| 2,1 | 123,1 | 0,9  |  |  |  |
| 1,7 | 180,5 | 1,04 |  |  |  |

### **Задача №2**

Рассчитать общее годовое фонд заработной платы и начисления на специальные нужды работников исходя из следующих данных:

- трудоемкость годовой программы - 39000 человек – час;
- районный коэффициент на з/п- 1,2;
- премии и доплаты – 40 %;
- процент начислений на социальные нужды – 38,5 .

### **Контрольные вопросы:**

- 1.Перечислите и охарактеризуйте системы
- 2.Перечислите и охарактеризуйте формы оплаты труда
- 3.Перечислите и охарактеризуйте элементы тарифной системы оплаты труда в Российской Федерации.
- 4.Охарактеризуйте бестарифную систему оплаты труда.
- 5.Понятие системы мотивации труда.

### **Практическое занятие № 8.**

**Тема: Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции.**

#### **Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков составления калькуляции затрат на производство и реализацию продукции.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.

- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

### **Краткие теоретические сведения:**

Производство любого товара требует определенных затрат экономических ресурсов-сырья, материалов, топлива, энергии, трудовых, транспортных и других услуг. Плата за все эти ресурсы и представляет собой издержки производства.

В соответствии с Положением о составе затрат себестоимости продукции представляет собой стоимостную оценку материальных, трудовых и других затрат. Для целей налогообложения она корректируется с учетом утвержденных в установленном порядке лимитов, норм и нормативов.

Для целей учета, анализа и планирования разработаны номенклатура статей и состав расходов, включаемых в издержки производства:

- расходы на аренду и содержание зданий, сооружений, помещений, оборудования и инвентаря;
- расходы на оплату труда;
- отчисления на социальные службы;
- амортизация основных фондов;
- транспортные расходы;
- расходы на топливо, газ, электроэнергию для производственных нужд;
- расходы на хранение и упаковку товара;
- расходы на рекламу;
- расходы по оплате процентов по займу;
- прочие расходы.

В центре классификации издержек производства современных западных концепций - взаимосвязь между объемом производства и затратами. Затраты не зависящие от объема произведенной продукции.

Постоянные издержки производства не зависят от размера производства и существуют даже при нулевом объеме производства (стоимость оборудования, аренда, процент, займы, налоги, амортизационные отчисления, расходы по охране, зарплата управленческого аппарата).

Переменные издержки производства от количества производимой продукции складываются из затрат на сырье, материалы, топливо, заработной платы рабочих и т.д.

Валовые издержки производства - это сумма денежных расходов на производство определенного объема продукции, совокупность постоянных и переменных издержек.

Знание структуры постоянных, переменных и валовых издержек позволяет определить конкретные пути снижения производственных затрат.

Экономичность техники и технологий сварки можно оценивать себестоимостью сварки. Такую себестоимость называют удельной. Удельная себестоимость (руб) составляется из семи элементов:

$C_{уд.} = C_1 + C_2 + C_3 + C_4 + C_5 + C_6 + C_7$ , где:

$C_1$ -основная зарплата,

$C_2$  –дополнительная зарплата,

$C_3$ -отчисление на социальное страхование,

$C_4$ -расходы на сварочные материалы,

$C_5$ -стоимость электроэнергии,

$C_6$ -амортизационные отчисления,

$C_7$ -расходы на ремонт оборудования.

Основная зарплата  $C_1$  подсчитывается как произведения часовой ставки согласно тарифной сетки данного разряда работы  $\Pi$  на общее время работы сварщика  $T$ :

$C_1 = \Pi * T$ .

Часовая ставка работы сварщика зависит от его разряда:

|                    |      |      |      |      |      |    |
|--------------------|------|------|------|------|------|----|
| разряд             | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6  |
| Часовая ставка,руб | 43,8 | 49,3 | 55,6 | 62,5 | 70,2 | 79 |

Дополнительная заработная плата  $C_2$  равна 10% от основной зарплаты.

Фонд дополнительной платы составляется для платы отпусков.

Отчисления социального страхования (пенсионный фонд)  $C_3$ - составляет 6,1% от основной и дополнительной зарплаты:  $C_3=0,061(C_1+C_2)$

Стоимость электроэнергии на сварку  $C_5$  определяется по формуле:

$$C_5=C_{эл} * A$$

$$C_{эл}=0,02(\text{руб})(\text{кВтч});$$

A-расход электроэнергии при сварке, кВтч/кг наплавленного металла.

Амортизационные отчисления  $C_6$ -составляют денежный фонд нормы амортизационных отчислений от стоимости сварочного оборудования.

Амортизационные отчисления обычно составляют 34,2% стоимости оборудования.

Для расчета себестоимости продукции необходимо определить все затраты, которые имеют место в процессе производства. Расход денежных средств будет производиться на приобретении сырья и вспомогательных материалов, выплаты з/п основным производственным рабочим, оплату за энергоносители, а так же на дополнительные затраты, связанные с организацией и осуществлением выпуска продукции.

Приведем расчет составляющих себестоимости продукции:

| № п/п | Статьи затрат | Сумма, руб. | Обоснование |
|-------|---------------|-------------|-------------|
| 1     | 2             | 3           | 4           |

|    |   |  |                               |
|----|---|--|-------------------------------|
| 1  | Сырье и основные материалы за вычетом отходов |  | Из производственных мощностей |
| 2  | Вспомогательные материалы                     |  | 3-5% от п.1                   |
| 3  | Топливо и энергия и технические нужды         |  | По факту                      |
| 4  | Расход на оплату труда                        |  |                               |
| 5  | Отчисления на производственные нужды          |  | 39% от п. 4                   |
| 6  | Содержание и эксплуатация оборудования        |  | По факту                      |
|    | Итого прямых затрат                           |  | Σ п/п 1-6                     |
| 7  | Цеховые расходы                               |  | 50% от п. 4                   |
| 8  | Общезаводские расходы                         |  | 100%от п.4                    |
| 9  | Потери от брака                               |  | 4,5 от п. 7                   |
| 10 | Общепроизводственные расходы                  |  | 10%от п.7                     |
| 11 | Внепроизводственные расходы                   |  | 5 % от п. 7                   |
|    | Итого косвенных расходов                      |  | Σ п/п 7-11                    |
|    | Всего себестоимости                           |  | Σ итогов                      |

### **Задание для практического занятия:**

#### **Задача №1**

Рассчитать калькуляцию по следующим данным:

- затраты на сырье-220 руб.
- затраты на вспомогательные материалы принять равными 3-5% от стоимости основных материалов
- затраты на топливо и электроэнергию-30 руб.
- расходы на оплату труда - 27 руб.
- содержание и эксплуатация оборудования -70 руб.

### **Контрольные вопросы:**

1. Назовите издержки производства и себестоимость продукции.
2. Проклассифицируйте калькуляцию затрат на производство и реализацию продукции.
3. Перечислите и охарактеризуйте виды себестоимости.
4. Определение и расчёт снижения себестоимости производства за счёт роста производительности труда.
5. Порядок составления структуры себестоимости.
6. Порядок составления структуры прямых затрат.
7. Порядок составления структуры косвенных затрат

### **Практическое занятие № 9.**

**Тема по программе: Бизнес-планирование.**

**Наименование занятия: Составление бизнес-плана.**

#### **Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.
- Получение практических навыков составления бизнес-плана.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

#### **Краткие теоретические сведения:**

Бизнес-план

В начале перехода России от командно-административной к рыночной системе хозяйствования некоторые предприниматели пытались вообще отказаться от планирования. Однако жить и работать без предвидения, прогнозирования и планирования невозможно.

В современной России директивное, централизованное планирование было заменено бизнес-планом, который составляется на каждом предприятии.

Расширилась самостоятельность предприятий, которые существуют в сложной конкурентной борьбе. В настоящее время рассмотреть все варианты хозяйственного развития можно лишь на уровне предприятия, поэтому бизнес-план стал популярным инструментом планирования бизнеса.

Бизнес-план — план развития предприятия, его деятельности на предстоящий период. В нем сформулированы предмет, основные цели стратегии, указаны направления и географические регионы хозяйственной деятельности, определены ценовая политика, емкость и структура рынка, условия осуществления поставок и закупок, транспортировки, страхования и переработки товаров.

Бизнес-план всегда носит вероятностный характер, предполагает возможность различных вариантов делового поведения предприятия. В этом его коренное отличие от технико-экономического обоснования, характеристикой которого является достаточно жесткая увязка с определенной технологией, конкретная проектно-сметная документация.

Цель бизнес-плана — спланировать хозяйственную деятельность предприятия на ближайший и отдаленный периоды в соответствии с потребностями рынка, возможностями получения необходимых ресурсов, а также добиться повышения прибыльности и рентабельности деятельности предприятия. Хорошо разработанный бизнес-план помогает решать

проблемы привлечения инвестиций и завоевывать новые позиции на рынке, где работает предприятие.

Бизнес-план является постоянным документом. Он систематически обновляется, в него вносятся новые и корректируются старые решения, связанные как с переменами, происходящими внутри предприятия, так и с изменениями на рынке, на котором предприятие действует, и в экономике в целом.

Ценность бизнес-плана выражается в том, что он дает возможность определить жизнеспособность предприятия в условиях конкуренции, в нем содержится главная задача деятельности предприятия и пути его дальнейшего развития. Он также служит важным инструментом получения финансовой поддержки от внешних инвесторов. Бизнес-план должен быть достаточно подробным, чтобы, ознакомившись с ним, потенциальные заказчики и кредиторы (инвесторы) смогли иметь полное представление о предприятии. Состав бизнес-плана и степень его детализации зависят от объемов производства и характера сооружаемых объектов, а также от размера предполагаемого рынка сбыта, наличия конкурентов и перспектив развития предприятия (рис.1).

Раздел I. «Возможности предприятия (резюме)». Объем этого раздела не должен превышать несколько страниц, но текст должен быть предельно простым, лаконичным и содержать минимум специальных терминов. Ознакомившись с ним, у заказчика или кредитора должно создаться благоприятное впечатление о деятельности предприятия, и он должен получить четкие ответы на два основных вопроса:

- Что он получит при успешном выполнении проекта?
- Каков риск в случае нерационального использования денежных средств?

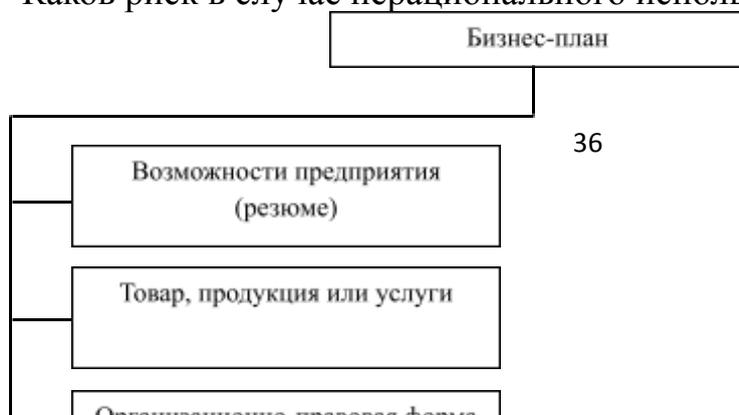


рис. 1

Раздел I, как правило, разрабатывается в конце составления бизнес-плана, когда достигнута полная ясность по всем другим его разделам.

В резюме должны быть кратко изложены:

- сущность проекта: его цели и потенциальная эффективность;
- возможность реализации проекта в конкретных рыночных условиях;
- отличие качества выполняемых данным предприятием строительного-монтажных работ от подобных работ у конкурирующих предприятий;
- кто и как будет осуществлять проект;
- источник финансирования проекта;

-потенциальные выгоды от инвестирования в проект: объем продаж, издержки производства и сбыта, норма прибыли, сроки окупаемости и возврата инвестированных средств.

|   |       |
|---|-------|
| Название предприятия  | _____ |
| Адрес   | _____ |
| Телефон/факс  | _____ |
| Дата создания и расширения (№ номер регистрации)  | _____ |
| Где и кем зарегистрировано  | _____ |
| Структура капитала<br>(количество разрешенных к выпуску акций,<br>количество выпущенных и обращающихся акций,<br>номинальная стоимость акций, биржевая цена<br>акций) | _____ |
| Основной банк, в котором открыты счета<br>предприятия   | _____ |
| Руководители предприятия:   | _____ |
| Председатель (генеральный директор)   | _____ |
| Главный бухгалтер   | _____ |
| Юрист   | _____ |
| Менеджеры по направлениям с указанием их<br>квалификации, образования, стажа работы,<br>основных достижения   | _____ |
| Организационная структура с указанием основных<br>организационно-производственных и   | _____ |

рис. 2

В конце раздела I приводится визитная карточка предприятия (данные об его создании и регистрации) (рис. 2).

Раздел II. «Товар, продукция или услуга». В этом разделе дается характеристика подрядных работ и услуг, которые составляют основу бизнеса строительного предприятия. Предоставляется информация о существующих и новых видах работ и услуг, которые строительное предприятие может предложить заказчикам (застройщикам), определяется, в чем состоит основное преимущество новых технологий производства работ и оказания услуг, какими патентами или авторскими свидетельствами они защищены (предоставляются патенты, авторские свидетельства, торговые марки и др.).

В этом разделе приводятся данные о цене работ и услуг, а также возможности усовершенствования предлагаемых технологий с учетом

особенностей возводимого объекта и условий производства на строительной площадке.

С этой целью предприятие готово:

- повысить требования к квалификации работников и частично их заменить;
- переподготовить и специально подготовить работников с учетом повысившихся требований к труду;
- использовать новые материалы и оборудование;
- уточнить потребности в новых научных, конструкторских и технологических разработках;
- определить потребности в дополнительном финансировании.

Раздел III. «Организационно-правовая форма предприятия».

В этом разделе приводится информация, связанная с созданием и правовым обеспечением работы предприятия:

- правовой статус, форма собственности предприятия (товарищество, акционерное общество, кооператив, смешанное предприятие, предприятие с участием иностранного капитала);
- права потенциального инвестора на предприятии (участие в управлении, владение контрольным пакетом акций или определенным пакетом акций и т.д.);
- располагает ли предприятие поддержкой спонсоров (государственных ведомств, коммерческого банка, частного лица и т.д.);
- определяются действия, которые целесообразно совершить заказчику, инвестору, чтобы приобрести предлагаемые ему права, и правовая ответственность за эти действия согласно национального и местного законодательства.

При развитии дела неизменно возникают трудности и приходится рисковать, что может подорвать доверие к проекту и лишить его финансирования. В то же время определение и обсуждение риска в бизнес-плане демонстрируют квалификацию разработчиков и поднимают доверие инвесторов. Беря на себя инициативу в определении и обсуждении риска, руководство предприятия дает понять заказчику, что оно об этом беспокоится, и намечает пути преодоления риска.

Большое значение имеют следующие операции, связанные с риском:

- влияние конкурентов на цены;
- своевременная доставка, приемка, отпуск, а также хранение материальных ценностей;
- трудности, возникающие при получении необходимых банковских кредитов;
- более высокая, чем планировалось, стоимость освоения и внедрения новой продукции в производство и его развитие в условиях конкуренции новых технологий, подготовки кадров и т.д.;
- возможные изменения валютного курса, рост инфляции и т.д.

В рыночных отношениях принимают участие разные потребители и покупатели, которые имеют свои интересы, потребности, вкусы. Это означает, что рынок делится на отдельные сегменты, части.

Каждый сегмент рынка (группа потребителей) предъявляет специфические требования к продукции, работам, услугам. Предприятие должно добиться выпуска более конкурентоспособной продукции в соответствии с требованиями потребителя по сравнению с продукцией конкурентов. В этом случае оно сможет увеличить долю своего участия на рынке. Важно определить, какой может быть объем реализации продукции в настоящее время и в перспективе, так как от этого зависят деятельность предприятия и

возможности увеличения прибыли. Особенно важно найти покупателя и определить, какие требования он предъявляет к данной продукции.

Раздел IV. «Конкуренция на рынках сбыта». Этот раздел содержит анализ стратегии и тактики конкурентов на рынке строительной продукции. В нем дается характеристика основных конкурентов, указываются предполагаемый объем их продаж, доходы от реализации продукции. Рассматриваются основные показатели продукции соперников, уровень ее качества, а также цены на выполнение ими данной работы.

Для оценки преимуществ продукции предполагаемого предприятия приводятся сведения о достоинствах и недостатках технологий конкурентов. Учитываются все факторы, влияющие на спрос заказчиков, чтобы убедить их в выгоде технологий и производства работ, которые обеспечивает данное предприятие в условиях конкуренции.

Важное значение в бизнес-плане имеют разделы V«План производства», VI «Организация производства», VII «Маркетинг-план», включая подразделы ценовой политики и организации рекламы, а также раздел VIII«Финансовый план» с учетом определения уровня рентабельности проекта. Последний раздел бизнес-плана рассматривается отдельно.

**Средства обучения:** тетрадь, карандаш, вычислительная техника, лекции по данной теме, задания.

**Инструкция по выполнению задания:**

Данная практическая работа состоит из одного задания, в котором необходимо применить свои умения составления бизнес-плана.

Методические рекомендации:

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;

составить бизнес-план, подбирая необходимую информацию из общих сведений к практической работе «Составление бизнес-плана» и методического пособия по разработке бизнес планов.

-оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения;

-ответить на контрольные вопросы;

-сдать и защитить работу.

### **Контрольные вопросы:**

1. Почему в современных условиях предприятию необходимо иметь бизнес-план?

2. В чем состоит коренное отличие бизнес-плана от технико-экономического обоснования?

3. Перечислите и охарактеризуйте основные направления политики маркетинга.

4. Охарактеризуйте основные задачи решает реклама.

5. Охарактеризуйте основные виды издержек производства.

6. Определение и расчёт рентабельности проекта.

### **Практическое занятие № 10.**

**Тема Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия).**

#### **Цели:**

- Закрепление полученного теоретического материала по данной теме.

- Получение практических навыков расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия) сварочного производства.
- Формирование знаний и умений самостоятельно решать практические ситуации.
- Развитие у студентов творческого мышления, путем проблемно-поискового метода обучения.

### **Краткие теоретические сведения:**

Основные экономические показатели деятельности предприятия.

Результатом деятельности предприятия в рыночных условиях является получение прибыли, от продажи продукции или услуг.

Наращивание объемов производства предприятия целесообразно только в условиях гарантированного сбыта продукции. Управление производством и анализ производственной деятельности построены на использовании различных экономических показателей.

Самой важной характеристикой производственной деятельности предприятий служит объем производства, конкретного вида продукции в натуральном выражении (в физических единицах измерения).

Валовой доход представляет собой суммарную стоимость конечной продукции, произведенной предприятием за определенный период времени, выраженную в реальных ценах.

Объем продаж произведенной предприятием продукции принято также называть выручкой от продаж. Выручка предприятия зависит от цены на продукцию и объема ее реализации.

Прибыль – это та часть выручки, которая остается у предприятия после возмещения всех затрат на производство и реализацию продукции.

Прибыль = Выручка – Затрат

Общая прибыль предприятия за какой – либо период является суммарной величин прибыли от различных видов деятельности:

- реализация основной продукции;
- реализации товаров и услуг, которые не являются основной продукции;
- аренда плата, разница между полученным и уплаченными суммами штрафов, операции с ценными бумагами.

Для увеличения прибыли необходимо стремиться к росту выручки и снижению издержек производства, которые можно разделить на явные и неявные.

К явным относятся издержки в виде платежей за полученные от внешних поставщиков ресурсы производства, включая оплату труда наемных работников.

Бухгалтерские издержки – полностью отражаются с бухгалтерском учете предприятия.

I Материальные затраты –это затраты на материалы, сырье, энергию, покупные комплектующие части к производственному продукту. Материальные затраты на себестоимость продукции, исходя из цен их приобретения, включая наценки, комиссионные вознаграждения снабженческим и внешнеэкономическим организациям, стоимость услуг товарных бирж, таможенные пошлины, оплату за транспортировку, хранение и доставку, осуществляемые сторонними организациями. В стоимость материальных ресурсов включают затраты предприятия на приобретение тары и упаковки.

II Затраты на оплату труда основного и вспомогательного персонала.

III Отчисление на социальные нужды, которые регламентируются законом.

Размер этих отчислений устанавливается в процентах от затрат на оплату труда.

IV Амортизация – процесс переноса стоимости основного капитала по мере износа на производимую с его помощью продукцию и использования этой стоимости для последующего воспроизводства основного капитала.

Прочие затраты – это различные платежи: комиссионные банку за кассовое и банковское обслуживание, проценты банку за кредит, арендная плата и т.д.

К неявным издержкам, относятся связанные с упущенной выгодой т.е. с доходом, недополученным из-за недостаточно выгонного использования собственных ресурсов.

Сумма явных и неявных издержек составляет экономические издержки.

Бухгалтерская прибыль – это разность между полученной выручкой и бухгалтерскими издержками.

Экономическая прибыль – это разность между полученной выручкой и экономическими издержками.

При определении издержек предприятия целесообразно разделить их на постоянные и переменные. К постоянным относят издержки, не зависящие от объемов производства. Это постоянные расходы ресурсов, не связанные с тем, сколько продукции производит в данный период предприятие: затраты на содержание помещений, оплату штатного управленческого и обслуживающего персонала, амортизационные отчисления и выплата процентов по привлеченным кредитам.

Переменные издержки на прямую связаны с объемом производства, в той или иной степени пропорциональной выпуску продукции. К переменным издержкам относят расходы на материалы, сырье, энергию, полуфабрикаты, комплектующие изделия, на заработную плату производственного персонала, начисляемую в зависимости от объема производства (сдельную оплату труда), на транспортировку продукции. Общие издержки производства,

представляющие собой сумму постоянных и переменных издержки называют валовыми или совокупными.

Чистая прибыль которая равна балансовой за вычетом налога на прибыль.

Рентабельность предприятия определяется прибылью, которую оно получает. Существуют следующие показатели рентабельности:

- рентабельность продукции (Р) рассчитывается отношение валовой прибыли от продажи продукции (Пв) к себестоимости этой продукции (С):

$$R = \text{Пв} / \text{С}$$

-рентабельность основных и оборотных средств рассчитывается как отношение балансовой прибыли (Пб) к стоимости основных (К) и оборотных (О) средств предприятия:

$$R = \text{Пб} / (\text{К} + \text{О})$$

-рентабельность инвестиций в предприятие определяется как отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества фирмы (итогу баланса предприятия) (И):

$$R = \text{Пб} / \text{И}$$

1.Стоимость запаса = Цена материала + Количество материала в запасе.

2.Число оборотов запаса в год = Годовые издержки на материал / Стоимость запаса.

3.Время нахождения материалов в запасе = Стоимость запаса x 360 / Годовые издержки на материал

Основные экономические показатели деятельности предприятия:

1.Объем продаж (выпуск продукции Вп)

2.Валовая прибыль: Пв = Вп\*Ц

3.Бухгалтерская прибыли: Пб = Пв – З (затраты – бухгалтерские, явные)

4.Чистая прибыль: Пч = Пб – Н (налог на прибыль)

5. Рентабельность продукции (Р) рассчитывается отношением валовой прибыли от продажи продукции (Пв) к себестоимости этой продукции (С):  
$$P = \text{Пв} / \text{С}$$

6. Рентабельность основных и оборотных средств рассчитывается как отношение балансовой прибыли (Пб) к стоимости основных (К) и оборотных (О) средств предприятия:  $P = \text{Пб} / (\text{К} + \text{О})$

7. Рентабельность инвестиций в предприятие определяется как отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества фирмы (итогу баланса предприятия) (И):  $P = \text{Пб} / \text{И}$

**Средства обучения:** тетрадь, карандаш, вычислительная техника, лекции по данной теме, задания.

**Инструкция по выполнению задания:**

Данная практическая работа состоит из трёх заданий, в которых необходимо применить свои умения расчёта стоимости основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия) сварочного производства.

Методические рекомендации:

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных трёх заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия)»;
- оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения;

-ответить на контрольные вопросы;

-сдать и защитить работу.

### **Задание для практического занятия:**

#### **Задача №1**

Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс.руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций – 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия.

#### **Задача №2**

Определить показатели рентабельности производства (общую, расчетную) при условии: величина балансовой прибыли 800 тыс.руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов – 9600 тыс.руб., среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств составляет 35 % от стоимости основных фондов; освобождаются от платы производственные фонды на сумму 450 тыс.руб., плата за проценты краткосрочного банковского кредита 200 тыс.руб.

#### **Задача №3**

Определить объем реализованной продукции за год при условии: фактические остатки нереализованной продукции на начало года составили 1650 тыс.руб., нормативный запас нереализованной продукции на конец года – 2000 тыс.руб., за год будет выработано 15400 куб м.пиломатериалов, которые все будут израсходованы на производство мебели, и выработано 38500 куб.м ДСП, из которых 13200 куб.м будет израсходовано на производство мебели; мебели выпущено на сумму 88000 тыс.руб., оптовая цена куб.м ДСП – 1140 руб.

#### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислите и охарактеризуйте показатели эффективной деятельности

организации (предприятия).

2. Прибыль предприятия и порядок её распределения.

3. Опишите механизм формирования валового дохода предприятия.

### **3.Критерии оценки результатов выполнения практических заданий.**

**Оценка «отлично»** ставится, если работа выполнена в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; продемонстрирована самостоятельность выполнения практического задания, умение работать с инструкцией.

**Оценка «хорошо»** ставится, если выполнены требования к оценке "отлично", но допущены 2-3 недочета.

**Оценка «удовлетворительно»** ставится, если работа выполнена не полностью, но объем выполненной части таков, что позволяет получить правильные результаты и выводы; в ходе проведения работы были допущены ошибки.

**Оценка «неудовлетворительно»** ставится, если работа выполнена не полностью или объем выполненной части работы не позволяет сделать правильных выводов

#### 4. Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Сафронов Н. А. Экономика организации (предприятия) : учебник для ср. спец. учеб. заведений.—2-е изд., с изм. [Электронный ресурс] / Н. А. Сафронов.—М. : Магистр : ИНФРА-М, 2018. — 256 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/702371>

Дополнительные источники:

1. Грибов В.Д., Грузинов В.П. Экономика предприятия [Текст]: Учебник. Практикум. -3 изд., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2018. – 336с.
2. Экономика организации (предприятия) [Текст]: учебник для ср. спец. учеб. заведений.—2-е изд., с изм. / Н. А. Сафронов.—М. : Магистр : ИНФРА-М, 2016. — 256 с.
3. Экономика организации : учебник [Электронный ресурс]/ Е.Н. Кнышова, Е.Е. Панфилова. — М. : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2018. — 335 с. — (Среднее профессиональное образование). - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/915507>
4. Экономика организации: учебник [Электронный ресурс]/ А.М. Фридман. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2018. — 239.с. — (Среднее профессиональное образование). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/792605>
5. Проект института «Экономическая школа». [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://economicus.ru/>