

НАПРАВЛЕНИЕ
«РАБОТОДАТЕЛЬ – СТУДЕНТЫ СПО.
РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ»

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА «РАЦИО_КОД»



#ДВИЖ_ИН_САМ

ВЫСТАВКА
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

КЕЙС «ПРИВЕТСТВЕННАЯ КНИГА»



ГБПОУ «Губернский колледж г. Сызрани»

Команда в составе:
Крылова Ирина Александровна
Евграфова Дарья Дмитриевна
Кудинова Алиса Олеговна
Бебишев Игорь Андреевич
Ермишkin Антон Александрович
Молчанов Даниил Александрович
Поднозов Роман Евгеньевич

Научный руководитель: Киреева Марина Владимировна

11 НОЯБРЯ 2025





Идея проекта

- Систематизированное изложение основной информации о компании, направленное на ускоренную адаптацию новых сотрудников, формирование у них четкого представления о корпоративной культуре, ценностях и внутренних правилах организации.



Актуальность проекта

- Повышение эффективности процесса адаптации новых сотрудников путем предоставления им систематизированной информации о компании, её корпоративной культуре, ценностях и внутренних правилах. Это позволяет сократить сроки интеграции новичков в коллектив, способствует формированию единого понимания ключевых аспектов работы и улучшает общую вовлеченность персонала.



Описание проекта

- Визуальное оформление:

Проект выполнен с использованием фирменного стиля ООО «УК Волгаэнергопром», включая корпоративную цветовую палитру и уникальный декоративный элемент, ассоциативно связанный с логотипом. Дополнительно была разработана концепция маскота компании, что усиливает эмоциональную связь сотрудников с брендом, делая информацию более запоминающейся и привлекательной. Лаконичный и строгий дизайн обеспечивает восприятие информации без визуальной перегруженности, соответствуя требованиям официального документа.



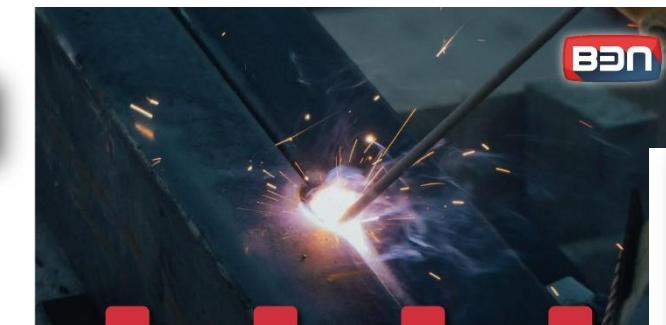
#ДВИЖ_ИН_САМ

ВЫСТАВКА
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ



О КОМПАНИИ

ГК ВолгаЕнергопром — лидер в отрасли сварочных технологий, автоматизации и роботизации производства, а также автономного и резервного энергоснабжения



Более 20 лет на рынке
Штат более 600 сотрудников
Более 2500 проектов
Представительство в 7 городах России, Китае и ОАЭ



ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ

- Мы стремимся быть лидерами во всех направлениях своей бизнес-деятельности.
- Мы уверены, что безвыходных ситуаций не бывает. Найти пути их решения — вот наша основная задача.
- Сотрудники — основное конкурентное преимущество Компании.



ЧТО ПРИВЕТСТВУЕТСЯ В КОМПАНИИ:

- 1 Инновационный подход
Сотрудник вносит и осуществляет новые, конструктивные и прогрессивные идеи, приёмы в какой-либо области своей деятельности
- 2 Инициативность
Умение предпринимать волевое действие, брать на себя ответственность
- 3 Использование рабочего времени
Сотрудникам необходимо планировать своё рабочее время таким образом, чтобы минимизировать временные потери, связанные с непроизводственными факторами
- 4 Получение знаний и опыта
Сотрудник заинтересован в повышении уровня своего профессионализма. Если же сотруднику что-либо неясно в работе, он не медлит задавать вопросы компетентным людям
- 5 Позитивность в мыслях и словах
Сотрудник умеет слушать и слышать, коротко и четко формулирует свои мысли, он умеет договариваться и выполнять договоренности
- 6 Ответственность и верность
Сотрудник делает работу в срок, быстро и качественно, берёт ответственность за результат. Всегда держит своё слово и отвечает за свои слова и поступки
- 7 Умение слушать и слышать
Сотрудник умеет слушать и слышать, коротко и четко формулирует свои мысли, он умеет договариваться и выполнять договоренности
- 8 Обсуждение сомнений и проблем
Это способствует тому, чтобы поставленные задачи. Сотрудник честно обсуждает с коллегами возможную проблему; открыто и спокойно воспринимает возможную критику

Красный огненный демон с глазами, направленными на список положительных качеств.

ЧТО НЕ ПРИВЕТСТВУЕТСЯ В КОМПАНИИ:

- 1 Работа с близкими родственниками
Работать близким родственникам, в особенности при условии прямого подчинения одного из них другому, по этическим соображениям и во избежание конфликтных ситуаций
- 2 Грубость и резкость
Употреблять грубые слова, общаться в резком тоне с коллегами, клиентами, партнерами
- 3 Сплетни
Распространять, обсуждать информацию о взаимоотношениях коллег, не относящихся к деловым
- 4 Перенос сроков работ
Отдвигать сроки работ и выполнения обязательств
- 5 Курение в неподходящем месте
Курение на территории Компании разрешено только в строго отведённых местах, согласно утверждённому регламенту
- 6 Обсуждение заработной платы
Обсуждать заработную плату и компенсации, за исключение общения по этому поводу с непосредственным руководителем
- 7 Невыполнение заказов
Срывать заказы и некорректно вести себя
- 8 Опаздывать, уходить раньше
В случае непредвиденных обстоятельств нужно предупредить руководство об опоздании, отсутствие свыше 30 минут оформляется служебной запиской

Красный огненный демон с глазами, направленными на список отрицательных качеств.



Описание проекта

СТИЛЬ ОБЩЕНИЯ

Стиль общения, основанный на уважении и соблюдении субординации

- Поддержка открытого общения
- Уважение к руководству и коллегам
- Соблюдение иерархии
- Открытость и доступность



ДРЕСС-КОД

Для мужчин:



ДРЕСС-КОД

Для женщин:



Для женщин:

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ



УСПЕХ

Успех в профессиональной деятельности и командной работе каждого сотрудника Компании зависит от уровня знаний и навыков

РОСТ И РАЗВИТИЕ

Ключевым аспектом политики в области обучения и развития персонала является стратегия внутреннего роста и развития

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

ГК Волгэнергопром предоставляет возможности для непрерывного совершенствования профессиональных компетенций своих сотрудников



СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Компания высоко ценит своих сотрудников и заботится о новичках

За каждым новым сотрудником закрепляется опытный специалист

Наставники ВЭП участвуют в региональных и всероссийских конкурсах, непрерывно обучаются, повышая уровень своих компетенций

МЕРОПРИЯТИЯ

В ВЭП активная корпоративная жизнь. Особое внимание уделяется спортивным мероприятиям





#ДВИЖ_ИН_САМ

ВЫСТАВКА
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ



Битрикс24 - корпоративный портал
для всех сотрудников ВЭП

Здесь можно найти всю актуальную информацию
о жизни компании:

- новости
- события
- новые сотрудники
- дни рождения
- и многое другое



Описание проекта

МАСКОТ

Выбор в качестве **маскота искры** идеально соответствует специфике деятельности группы компаний «ВолгаЕнергоПром», занимающейся поставками оборудования для сварки и металлообработки, автоматизацией и роботизацией сварочных процессов.

Искра является **символом энергии, динамики и инноваций**, ассоциируется с процессом производства, технологическим прогрессом и креативностью. Она подчеркивает творческое начало, которое лежит в основе успешных решений и передовых технологий компании.

Таким образом, использование образа искры формирует положительную ассоциацию бренда с **высоким качеством продукции, эффективностью и надежностью**, усиливая привлекательность и узнаваемость компании на рынке.





- Выбор в качестве маскота искры соответствует специфике деятельности группы компаний «Волгаэнергопром», занимающейся поставками оборудования для сварки и металлообработки, автоматизацией и роботизацией сварочных процессов.

Маскот





Значимость проекта

- Проект обеспечивает быстрое и качественное погружение новых сотрудников в рабочий процесс, сокращая временные затраты на адаптацию и снижая риски дезориентации среди новых сотрудников. Благодаря этому повышается производительность команды, укрепляется внутренняя культура предприятия, что в конечном итоге положительно сказывается на общей производительности и успешности бизнеса.



#ДВИЖ_ИН_САМ

ВЫСТАВКА
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО
ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

ПРИВЕТСТВЕННАЯ КНИГА ООО «УК ВОЛГАЭНЕРГОПРОМ»

ГБПОУ «Губернский колледж г. Сызрани»

Команда в составе:

Крылова Ирина Александровна
Евграфова Дарья Дмитриевна
Кудинова Алиса Олеговна
Бебишев Игорь Андреевич
Ермишкин Антон Александрович
Молчанов Даниил Александрович
Поднозов Роман Евгеньевич

Научный руководитель: Киреева Марина Владимировна

