

WELCOME - BOOK

для новых сотрудников

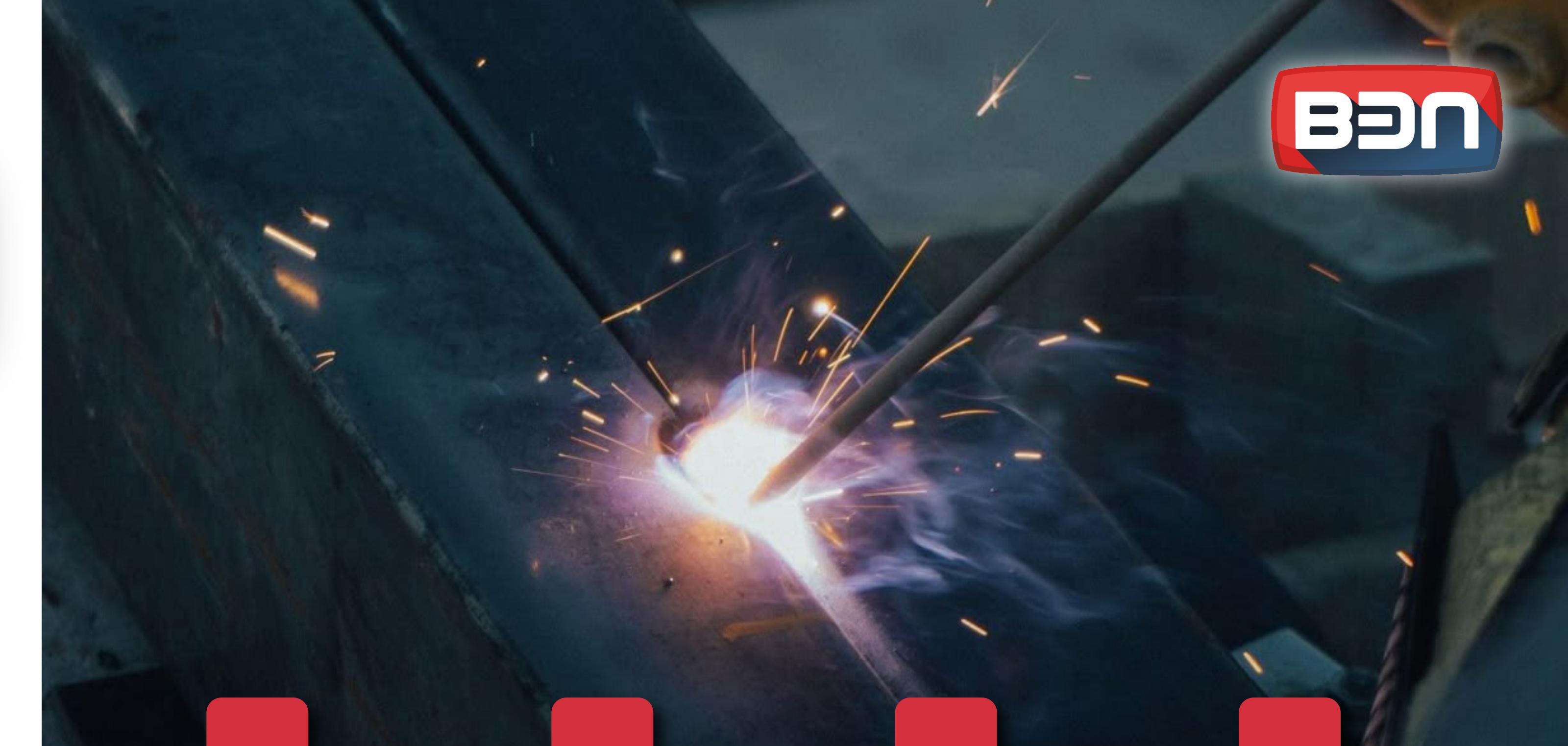


ВОЛГА ЭНЕРГОПРОМ



О КОМПАНИИ

ГК Волгаэнергопром –
лидер в отрасли
сварочных технологий,
автоматизации и
роботизации
производства, а также
автономного и
резервного
энергоснабжения



Более 20 лет
на рынке

Штат более 600
сотрудников

Более 2500
проектов

Представительства
в 7 городах России,
Китае и ОАЭ

ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ

- Мы стремимся **быть лидерами** во всех направлениях своей бизнес-деятельности.
- Мы уверены, что безвыходных ситуаций не бывает. Найти пути их **решения** — вот наша основная задача.
- **Сотрудники** — основное конкурентное преимущество Компании.



ЦЕЛЬ

Своевременное обеспечение российского рынка и стран СНГ высококачественным оборудованием



МИССИЯ

Мы даем партнерам уверенность и надежность, мы делаем их работу эффективнее, помогая решать глобальные задачи



ЦЕННОСТИ

Потенциал, лидерство, результативность, справедливость, профессионализм, инновационность, клиентаориентированность



ГК | ВОЛГАЭНЕРГОПРОМ

Включает в себя группу компаний,
которые ведут торговую и
производственно-инжиниринговую
деятельность

СВАРОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



Велдинг Групп Самара
Сварочное оборудование, материалы и технологии для ремонта и строительства трубопроводов и резервуаров



Сервисное обслуживание, ремонт, монтаж сварочного и энергетического оборудования. Аренда сварочных аппаратов



Магазин сварочного оборудования и материалов



Автоматизация и роботизация производства. Генераторы технических газов. Компрессорное оборудование



Производство промышленных и колаборативных роботов



Распределенная энергетика. Полный комплекс услуг на рынке систем резервного и автономного энергоснабжения. Генерация электроэнергии под ключ



Сервисное обслуживание и ремонт газопоршневых и дизельных электроустановок



Разработка и производство энергетических установок и оборудования для нефтехимического, нефтегазового и машиностроительного комплексов



Проектирование, строительство и сервисное обслуживание электросетей

АВТОМАТИЗАЦИЯ И РОБОТИЗАЦИЯ

ЭНЕРГЕТИКА

ЧТО ПРИВЕТСТВУЕТСЯ В КОМПАНИИ:



1 Инновационный подход

Сотрудник вносит и осуществляет новые, конструктивные и прогрессивные идеи, приёмы в какой-либо области своей деятельности

2 Инициативность

Умение предпринимать волевое действие, брать на себя ответственность

3 Использование рабочего времени

Сотрудникам необходимо планировать своё рабочее время таким образом, чтобы минимизировать временные потери, связанные с непроизводственными факторами

4 Получение знаний и опыта

Сотрудник заинтересован в повышении уровня своего профессионализма. Если же сотруднику что-либо неясно в работе, он не медлит задавать вопросы компетентным людям

Обсуждение сомнений и проблем

8

Умение слушать и слышать

Это способствует четкому видению поставленных задач. Сотрудник честно обсуждает с коллегами возникшую проблему; открыто и спокойно воспринимает возможную критику

Сотрудник умеет слушать и слышать; коротко и четко формулирует свои мысли, он умеет договариваться и выполнять договоренности

Ответственность и верность

6

Позитивность в мыслях и словах

5

Сотрудник делает работу в срок, быстро и качественно, берёт ответственность за результат; всегда держит своё слово и отвечает за свои слова и поступки

Сотрудник говорит о том, как улучшить положение Компании и как наиболее эффективно действовать имеющиеся ресурсы. Он не пропустит проблему — он предложит решение

ЧТО НЕ ПРИВЕТСТВУЕТСЯ В КОМПАНИИ:



1 Работа с близкими родственниками

Работать близким родственникам, в особенности при условии прямого подчинения одного из них другому, по этическим соображениям и во избежание конфликтных ситуаций

2 Грубость и резкость

Употреблять грубые слова, общаться в резком тоне с коллегами, клиентами, партнерами

3 Сплетни

Распространять, обсуждать информацию о взаимоотношениях коллег, не относящихся к деловым

4 Перенос сроков работ

Отодвигать сроки работ и выполнения обязательств

Курение в неподходящем месте

Курение на территории Компании разрешено только в строго отведённых местах, согласно утвержденному регламенту

8 Обсуждение заработной платы

Обсуждать заработную плату и компенсации, за исключением общения по этому поводу с непосредственным руководителем

7 Невыполнение заказов

Срывать заказы и некорректно вести себя

6 Опаздывать, уходить раньше

В случае непредвиденных обстоятельств нужно предупреждать руководство об опоздании, отсутствие свыше 30 минут оформляется служебной запиской

5

СТИЛЬ ОБЩЕНИЯ

Стиль общения, основанный на **уважении** и соблюдении **субординации**

Поддержка открытого общения

- Важно, чтобы каждый задавал вопросы или получал помощь, но в рамках своей роли

Уважение к руководству и коллегам

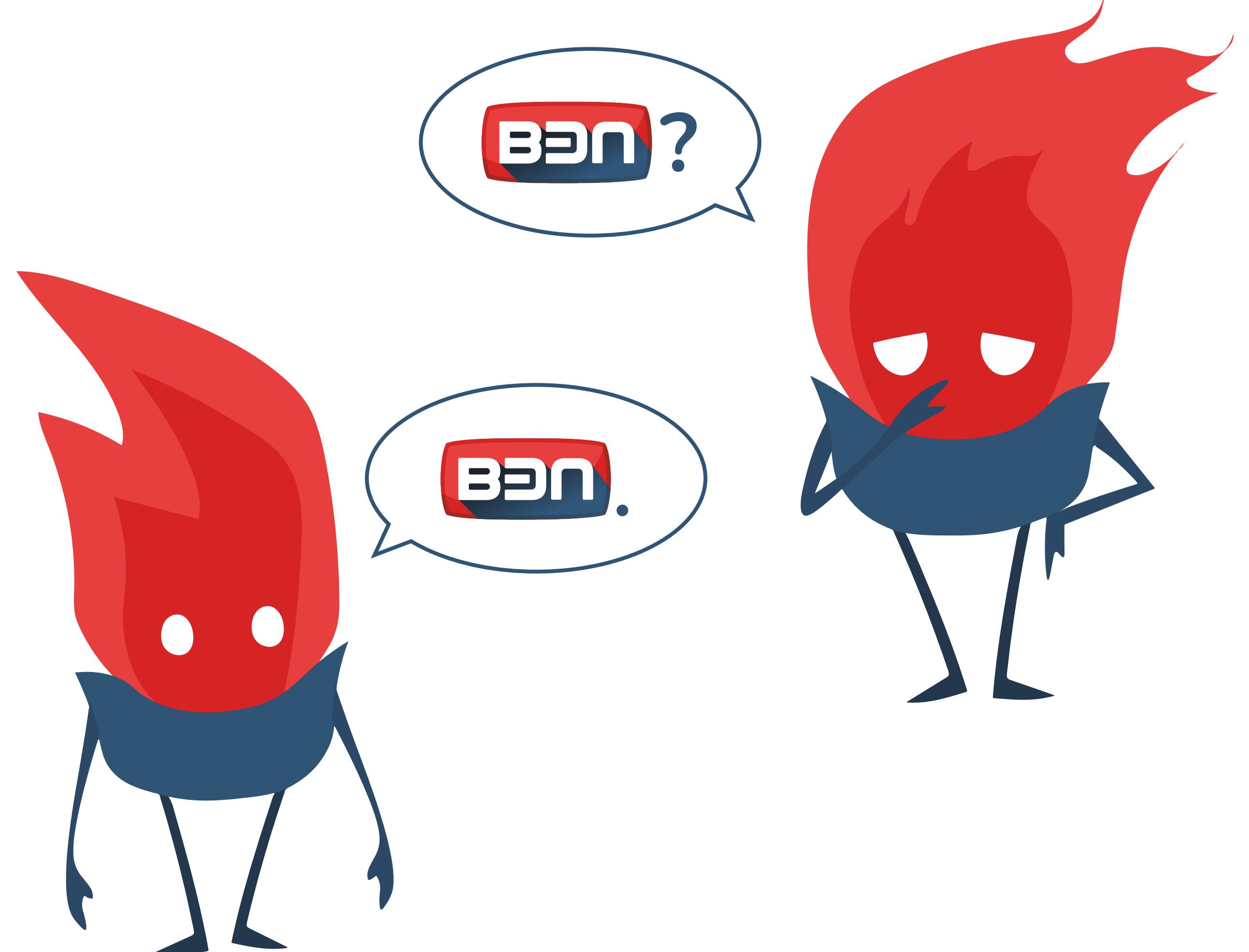
- Вежливое общение, соблюдение делового этикета и признание заслуг других

Соблюдение иерархии

- Руководители принимают ключевые решения, а подчинённые получают от них задачи и выполняют свои обязанности

Открытость и доступность

- В команде должно быть место для обратной связи и обсуждения вопросов, чтобы избежать недопонимания



ДРЕСС-КОД

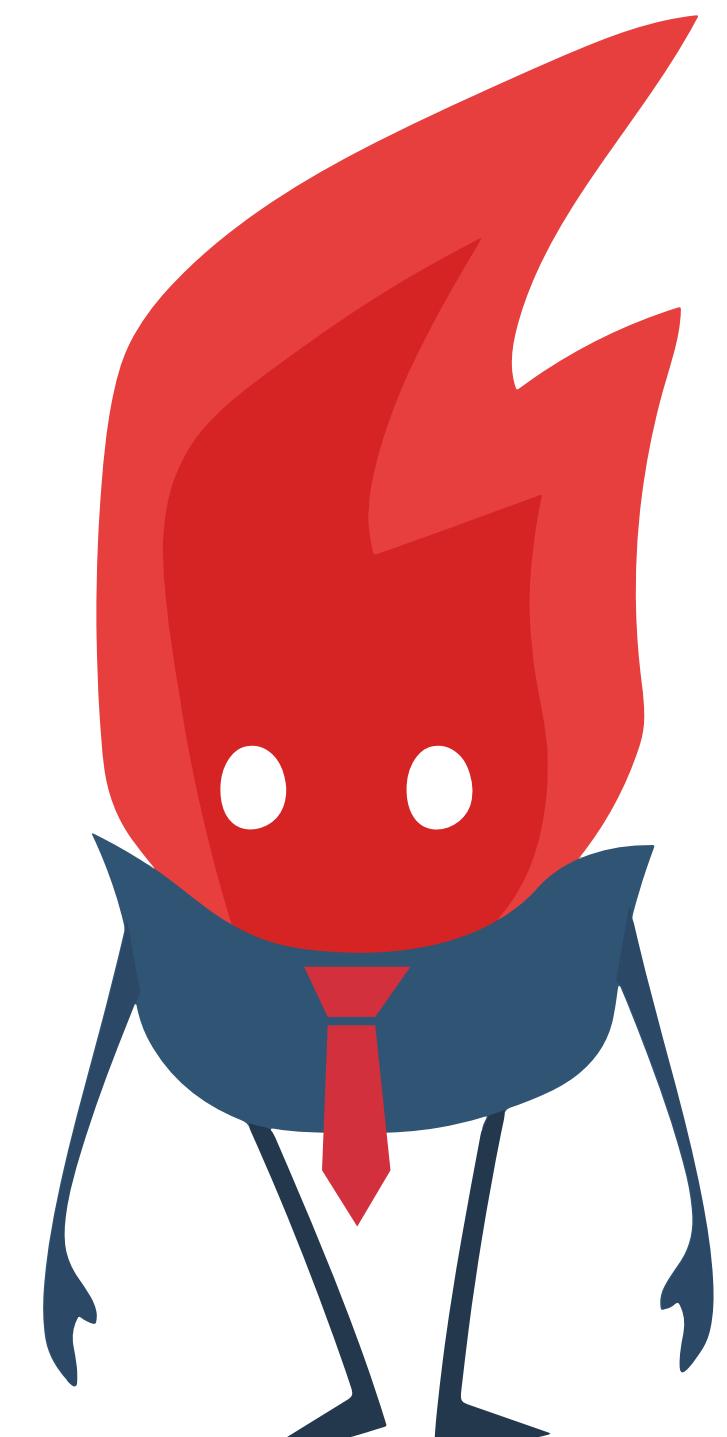
Для мужчин:

При официальном деловом стиле (для бизнес-встреч) разрешены:

- классические брючные костюмы темных оттенков (черный, синий цвета);
- классические рубашки нейтральных цветов без принтов и рисунков;
- обувь - классические туфли, лоферы

Для бизнес-встреч не рекомендуется:

- джинсовая одежда;
- одежда и обувь ярких цветов;
- спортивная одежда и обувь;
- насыщенные ароматы парфюмерии



Для женщин:

При официальном деловом стиле (для бизнес-встреч) разрешены:

- брючные и юбочные костюмы неярких оттенков;
- рубашки и блузки нейтральных цветов без принтов и рисунков;
- юбки и платья длиной не более 5 см от середины колена

Для бизнес-встреч не рекомендуется:

- джинсовая одежда;
- одежда и обувь ярких цветов;
- спортивная одежда и обувь;
- блузки и платья с открытыми плечами и глубоким декольте;
- прозрачные блузки;
- юбки и платья с высокими разрезами и длиной более 5 см от середины колена;
- насыщенные ароматы парфюмерии

ДРЕСС-КОД

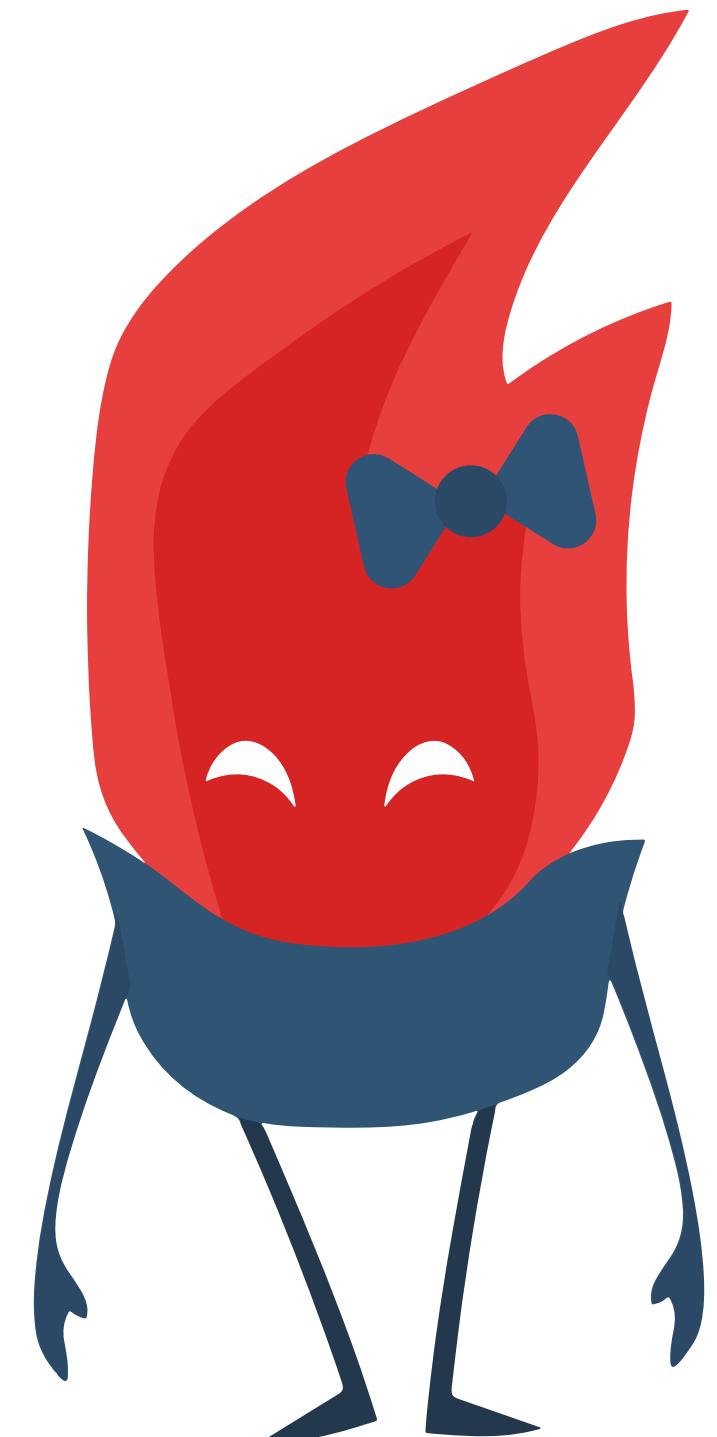
Для мужчин:

При стиле **BUSINESS CASUAL** (работа в офисе) **разрешены**:

- костюмы в стиле casual нейтральных оттенков;
- джинсовые брюки без потертостей;
- рубашки, футболки, футболки – поло;
- водолазки, кардиганы и джемперы нейтральных цветов без ярких принтов;
- кеды и кроссовки в стиле casual неярких цветов, лоферы

Для работы в офисе **не рекомендуется**:

- спортивная одежда;
- джинсы с потертостями и шорты;
- футболки без рукавов, майки;
- сандалии и сланцы



Для женщин:

При стиле **BUSINESS CASUAL** (работа в офисе) **разрешены**:

- брюки и жакеты в стиле casual;
- юбки и платья длиной не более 5 см от середины колена;
- рубашки, блузки, футболки, футболки-поло, водолазки,
- кардиганы и джемперы нейтральных цветов без ярких принтов;
- джинсовые брюки без потертостей

Для работы в офисе **не рекомендуется**:

- джинсы с потертостями;
- облегающие лосины;
- открытые топы;
- блузки и платья с открытыми плечами, глубоким декольте, прозрачные блузки;
- юбки и платья с высокими разрезами и длиной более 5 см от середины колена;
- спортивная одежда и обувь

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

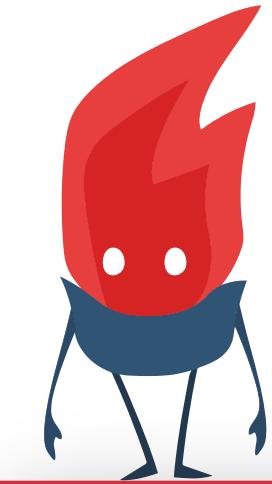


СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

ГК Волгаэнергопром предоставляет возможности для непрерывного совершенствования профессиональных компетенций своих сотрудников

РОСТ И РАЗВИТИЕ

Ключевым аспектом политики в области обучения и развития персонала является стратегия внутреннего роста и развития



УСПЕХ

Успех в профессиональной деятельности и командной работе каждого сотрудника Компании зависит от уровня знаний и навыков

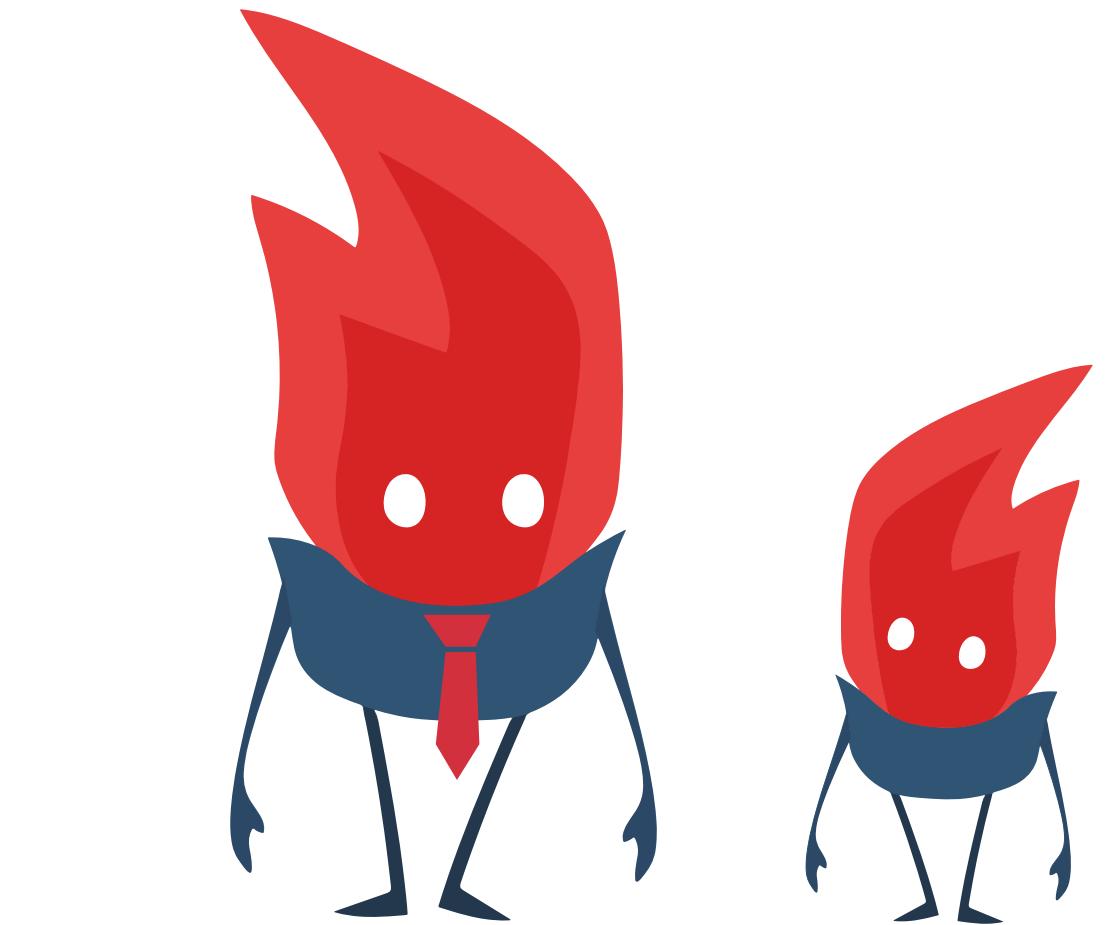


СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Компания высоко ценит своих сотрудников и заботиться о новичках

В ВЭП разработана и постоянно совершенствуется система наставничества, позволяющая легче адаптироваться к новым условиям работы

За каждым новым сотрудником закрепляется опытный специалист



Наставники ВЭП участвуют в региональных и всероссийских конкурсах, непрерывно обучаются, повышая уровень своих компетенций

МЕРОПРИЯТИЯ

В ВЭП активная корпоративная жизнь.
Особое внимание уделяется
спортивным мероприятиям

Сотрудники Компании принимают
активное участие в велопрогулках,
забегах, ежегодной «Гонке Героев».
В Компании действует футбольная
команда, которая принимает участие
в любительских турнирах и
соревнуется с другими крупными
предприятиями

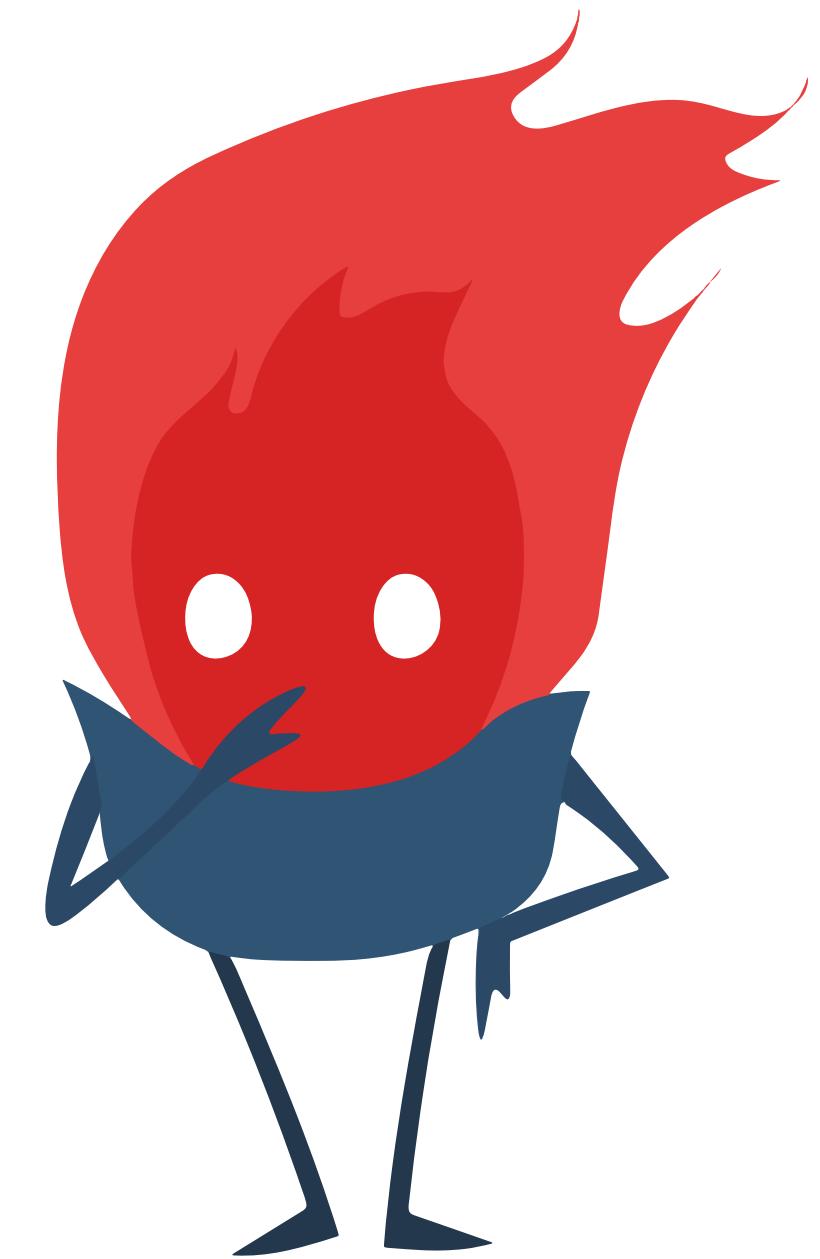


Битрикс24 - корпоративный портал для всех сотрудников ВЭП



Здесь можно найти всю актуальную информацию
о жизни компании:

- новости
- события
- новые сотрудники
- дни рождения
- и многое другое



МАСКОТ

Выбор в качестве **маскота искры** идеально соответствует специфике деятельности группы компаний «Волгаэнергопром», занимающейся поставками оборудования для сварки и металлообработки, автоматизацией и роботизацией сварочных процессов.

Искра является **символом энергии, динамики и инноваций**, ассоциируется с **процессом производства, технологическим прогрессом и креативностью**. Она подчеркивает творческое начало, которое лежит в основе успешных решений и передовых технологий компании.

Таким образом, использование образа искры формирует положительную ассоциацию бренда с **высоким качеством продукции, эффективностью и надежностью**, усиливая привлекательность и узнаваемость компании на рынке.

