

Поиск работодателей осуществляется через:

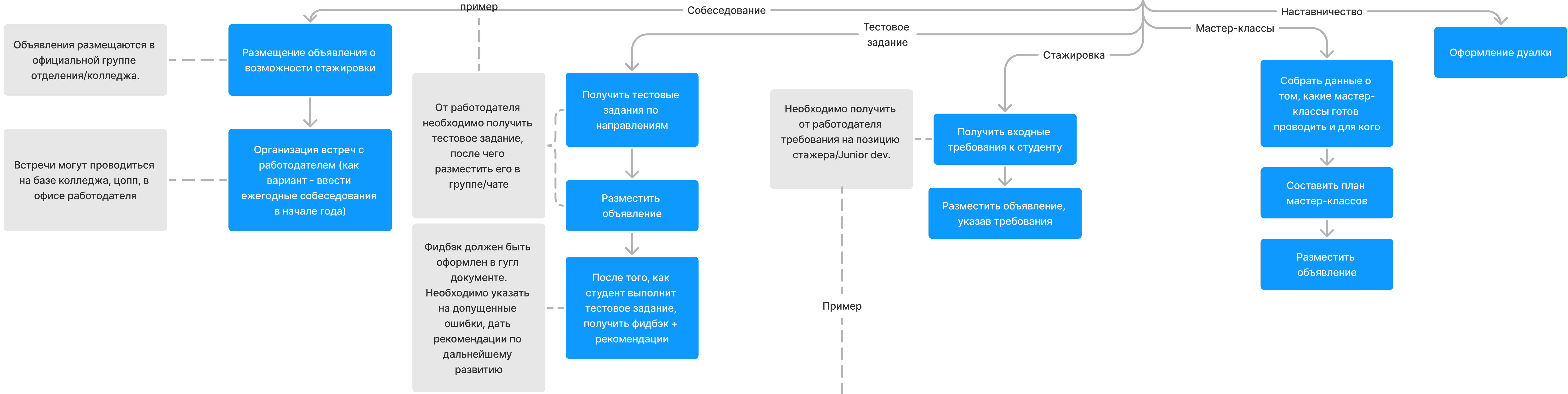
- выпускников
- руководителя проектного офиса ТСПК
- преподавателей

Поиск работодателя

Личная встреча

Обсуждение условий

- Что нам интересно?
1. Собеседование: возможность продемонстрировать своё портфолио, получить фидбэк о своих навыках.
 2. Возможность выполнить тестовое задание: оценить свои силы, понять каких hard skills не хватает, начать развиваться в нужном направлении.
 3. Возможность попасть на стажировку: опыт, возможность трудоустройства.
 4. Проведение мастер-классов
 5. Наставничество
 6. Привлечение людей из компании работодателя в качестве преподавателя/на проведение мастер-классов
 7. Формирование IT-сообщества
 8. Формирование сообщества выпускников
 - 9.



Пример оформления входных критериев

Критерии для сотрудника

1. Знание HTML5 / CSS3
2. Знание JS
3. Знание TypeScript
4. Умение работать в Git
5. Знание React, Next.js.
6. Знание Redux/Redux-Toolkit (Будет круто, если знаешь Effector или желание ему научиться), либо то же самое с Zustand. Sass, Tailwind, PostCSS
7. Понимание как оптимизировать сайты (например изображения), понимание code splitting, понимание как работает tree shaking, понимание SEO

Критерии для стажёра

1. Знание HTML5 / CSS3
2. Знание JS
3. Умение работать в Git