

КАРТОЧКА ПРАКТИКИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В»

НАПРАВЛЕНИЕ (тематика)	Национальная социальная инициатива Содействие в освоении профессии и трудоустройстве людей с ОВЗ и инвалидностью
Заголовок идеи	Содействие трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью
Тема идеи	Реализация комплексных мер, направленных на социальную и профессиональную адаптацию лиц с ОВЗ и инвалидов, их трудоустройство через реализацию дуального и целевого обучения. Укрепление и развитие партнерских отношений всех субъектов трудоустройства выпускников-инвалидов.
Стадия реализации (зрелость идеи/ проекта)	Апробировано. За период 2023-2024 годы трудоустроено 6 выпускников с инвалидностью и ОВЗ.
Актуальность идеи. Цель реализации	Работа с лицами с ОВЗ и инвалидами относится к категории сложнейших вопросов. Именно эта категория молодежи сталкивается с наибольшими проблемами при трудоустройстве. Именно поэтому основной целью является создание условий для трудоустройства лиц, с ОВЗ и инвалидностью, прошедших профессиональную подготовку на базе колледжа, а так же способствовать повышению у работодателей положительного профессионального образа выпускника, имеющего инвалидность через определение студентов на производственную практику на предприятия-партнеры.
Описание целевой аудитории	Целевой аудиторией инклюзивной практики являются студенты с ОВЗ и инвалидностью, обучающиеся по программам профессиональной подготовки, имеющие слабую мотивированность к межличностным контактам обусловленной незрелостью социальных мотивов и неразвитостью навыков общения обучающихся, заниженную самооценку, слабость собственных намерений, большую внушаемость, отсутствие инициативы и самостоятельности, вспыльчивость и агрессивность, сопротивление новому и неизвестному.
Возраст целевой аудитории	Обучающиеся – 15 – 25 лет
Описание идеи	Работа по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ по двум направлениям: социализация выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в том числе в части готовности к трудоустройству и потребности в трудоустройстве; развитие инклюзивной культуры потенциальных работодателей, формирование готовности к приему на работу людей с инвалидностью и ОВЗ, через привлечение представителей производств в проведении учебных занятий в рамках производственной практики; проведение регулярных встреч студентов выпускных групп с потенциальными работодателями. Сопровождение каждого выпускника с инвалидностью осуществляется индивидуально, через созданный в колледже центр содействия трудоустройству выпускников, во взаимодействии с региональным центром занятости населения и общественными организациями инвалидов.

Описание проблемной ситуации	Анализ сложившейся ситуации показал, что выпускники с инвалидностью и ОВЗ сталкиваются с наибольшими проблемами при трудоустройстве. Причинами сложности в трудоустройстве являются не только серьезные нарушения функций их организма, затрудняющие физический доступ к месту работы и выполнение некоторых трудовых функций, но и собственные психологические комплексы. Низкий уровень социального опыта не позволяет им быть конкурентоспособными и по профессиональным навыкам и по параметрам психологической готовности, и адаптационным возможностям. Данные факты усугубляет также то, что работодатели, не имея адекватных представлений о профессионально-трудовых возможностях инвалидов, предпочитают принимать на работу граждан без каких-либо ограничений трудоспособности, так как при приеме на работу инвалидов зачастую приходится адаптировать рабочий процесс под их возможности, создавая специальные условия труда, что предполагает значительные финансовые затраты. Немаловажными факторами низкого уровня вовлеченности выпускников с инвалидностью в трудовую деятельность являются их слабая мотивация к занятию профессиональной деятельностью, высокий уровень пассивности при поиске работы, неумение полноценно презентовать себя и свои способности, незнание практических основ технологии поиска работы, а также недостаточная информированность о предпринимаемых государством мерах и проводимых мероприятиях для поддержки их трудоустройства, адаптации и закрепления на рабочем месте.
Конкурентные преимущества	Уникальная возможность пообщаться с работодателями, заинтересованными в трудоустройстве на одной площадке. Проект дает возможность показать профессиональные способности выпускников с инвалидностью и ОВЗ. Возможность быть замеченным и отмеченным работодателем, попасть в кадровый резерв.
Затраты и ресурсы	Кадровые ресурсы: Руководитель и рабочая группа проекта – сотрудники Центра карьеры и Региональной инновационной площадки ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В»; Представители партнеров по проекту. Материально-техническая база для реализации проекта: помещение и оборудование – ресурс ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В» и других заинтересованных предприятий – партнеров. Финансовые ресурсы: средства ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В» и других заинтересованных предприятий – партнеров.
Прогнозируемые социально-экономические эффекты	Помощь выпускникам с инвалидностью и ОВЗ преодолеть страх перед возможной ситуацией неуспеха при трудоустройстве. Повышение у работодателей положительного профессионального образа выпускника, имеющего инвалидность или ОВЗ. Трудоустройство выпускников-инвалидов и ОВЗ, их адаптация и закрепление на рабочем месте. Сформировать реестр вакансий предприятий-партнеров.
Информация о лидере / команде	Варданын Рафик Овсепович - директор ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В»; Богатырева Кира Владимировна – заместитель директора по УМР ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В»; Ярославская Елена Владимировна – руководитель Центра карьеры

	ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В».
Где была апробирована и презентована идея/проект	Проект был апробирован в Самарской области во взаимодействии с предприятиями – партнерами: АО «Транснефть_Приволга»; МАУ г.о. Самара «Парки Самары». В 2023 году практика содействия трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ была представлена на III Всероссийском конкурсе инклюзивных практик высшего и среднего профессионального образования https://fmc-spo.ru/netcat_files/173/272/h_9301732fb66115e5af08530a01bbc0cd
Измеримые эффекты и польза от применения идеи/ проекта	В 2023 году был трудоустроен 1 выпускник. Заключен 1 дуальный договор. В 2024 году было трудоустроено 5 выпускников. Заключено 5 дуальных договоров, 2 целевых договора с предприятиями – партнерами.
Файлы, дополняющие информацию о проекте	Центр карьеры ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В» https://vk.com/cstv_smk  Реестр вакансий, дуального, целевого обучения и практической подготовки Центра карьеры ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В» https://docs.google.com/spreadsheets/d/1LYfStatL9GnyoDGdDRupMEX8oHJDY_Er/edit?usp=drivesdk&oid=109670716550470972807&rtpof=true&sd=true
Укажите соавторов, членов проектной команды	Костина Надежда Сергеевна, методист, преподаватель ГБПОУ СО «Самарский многопрофильный колледж им. Бартенева В.В»
Партнеры проекта	АО «Транснефть_Приволга»; МАУ г.о. Самара «Парки Самары».
Премии и награды, которыми отмечен реализованный проект	Проект занял 2-е место в III Всероссийском конкурсе инклюзивных практик высшего и среднего профессионального образования.
Контактное лицо - Контактные данные	Костина Надежда Сергеевна Тел: 8(846) 260-34-18 kostina_ns@mail.ru