КАРТОЧКА ПРАКТИКИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Тольяттинский колледж сервисных технологий и
предпринимательства»

НАПРАВЛЕНИЕ (тематика)	Национальная социальная инициатива Технологии для людей с инвалидностью
Заголовок практики	Экстрабилити-тур
Тема проекта	Исследование ценностей компаний с использованием инклюзивных групп наблюдения, знакомство с двумя организациями, что способствует развитию новых компетенций у всех участников деловой игры.
Стадия реализации (зрелость проекта)	Апробирована, тиражирование
Актуальность проекта. Цель реализации	Актуальность практики «Экстрабилити-тур» обусловлена растущей потребностью современного бизнес-сообщества в инновационных подходах к развитию корпоративной культуры и выявлению скрытых потенциалов организаций. В условиях цифровой трансформации экономики особую значимость приобретает изучение и сохранение уникальных корпоративных традиций, сформировавшихся на ведущих промышленных предприятиях. Проект предлагает инновационный метод исследования через инклюзивные группы наблюдения, что позволяет получить многогранную оценку корпоративных ценностей и поведенческих моделей. Участие людей с различным опытом и возможностями создает уникальную перспективу для выявления неочевидных аспектов организационной культуры.
Описание целевой аудитории	Люди с ограниченными возможностями здоровья (18-60 лет); Имеют различные виды ограничений по здоровью; Заинтересованы в социальной адаптации и расширении кругозора; Стремятся к активному участию в общественной жизни. Люди без инвалидности: Студенты; Родственники мобилизованных граждан; Лица, преодолевающие зависимость; Люди с ВИЧ-статусом. Специалисты и экскурсоводы: Сотрудники организаций - участников проекта; Люди, заинтересованные в развитии инклюзивного туризма; Специалисты по работе с людьми с ОВЗ. Представители бизнес-среды: Руководители организаций; Специалисты по корпоративной культуре; HR-менеджеры.
Возраст целевой аудитории	18-60 лет
Описание практики (идеи)	Суть практики заключается в организации уникальных деловых игр, где инклюзивные группы наблюдения исследуют корпоративные ценности различных организаций. Проект объединяет людей с разными возможностями здоровья для совместного изучения и анализа бизнес-процессов.

<p>Описание практики (идеи)</p>	<p>Уникальность подхода: использование метода «групп наблюдения» для исследования корпоративной культуры; Формирование инклюзивных команд из людей с разными возможностями; Сочетание бизнес-анализа с социальной адаптацией участников; Межрегиональное сотрудничество между организациями-участниками. Ключевые элементы практики: формирование групп наблюдения из людей с разными возможностями; Проведение экскурсий по предприятиям-участникам; Анализ корпоративных ценностей и поведенческих моделей; Обмен опытом между участниками; Разработка рекомендаций по совершенствованию корпоративной культуры. Ожидаемые результаты: Развитие новых компетенций у всех участников; Формирование инклюзивной культуры в бизнес-среде; Создание эффективных инструментов для стратегического планирования. Укрепление межрегиональных деловых связей; Повышение осведомленности о возможностях людей с инвалидностью в бизнес-среде. Практика направлена на создание уникальной платформы для взаимодействия между людьми с разными возможностями, обмена опытом и развития инклюзивного подхода в бизнесе. Проект способствует формированию более гибкой и адаптивной корпоративной культуры, учитывающей потребности всех сотрудников. Данная практика может быть масштабирована на другие регионы и организации, заинтересованные в развитии инклюзивной среды и совершенствовании корпоративной культуры.</p>
<p>Описание проблемной ситуации</p>	<p>В современном бизнес-пространстве существует ряд острых проблем, связанных с развитием корпоративной культуры и социальной адаптацией различных групп населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – недостаточная разработанность методов исследования корпоративных ценностей организаций, особенно в контексте инклюзивного подхода; – отсутствие эффективных инструментов для вовлечения людей с ограниченными возможностями здоровья в процесс изучения и анализа бизнес-процессов; – слабая развитость межрегионального сотрудничества в сфере инклюзивного бизнеса и обмена опытом между организациями; – ограниченные возможности для социальной адаптации и профессионального развития людей с инвалидностью в бизнес-среде; – недостаточная представленность людей с разными возможностями в процессах оценки и совершенствования корпоративной культуры; – отсутствие системных подходов к формированию инклюзивных групп наблюдения и их интеграции в бизнес-процессы. <p>Данная проблемная ситуация создает существенные барьеры для развития инклюзивной среды в бизнесе и ограничивает возможности для формирования гибкой корпоративной культуры, учитывающей потребности всех сотрудников. Решение этих проблем требует создания инновационных механизмов взаимодействия между людьми с разными возможностями и разработки эффективных инструментов для развития инклюзивного подхода в бизнес-среде.</p>
<p>Конкурентные преимущества</p>	<p>Инновационный подход к исследованию корпоративных ценностей: Использование инклюзивных групп наблюдения; Сочетание бизнес-анализа с социальной адаптацией; Межрегиональное взаимодействие организаций.</p>

	<p>Уникальная методология: Сочетание теории и практики в изучении корпоративной культуры; Вовлечение людей с разными возможностями в процесс исследования; Создание синергетического эффекта от взаимодействия различных групп.</p> <p>Практическая направленность: Формирование новых компетенций у всех участников; Получение конкретных рекомендаций по совершенствованию корпоративной культуры; Возможность непосредственного применения результатов.</p> <p>Социальная значимость: Продвижение инклюзивного подхода в бизнесе; Создание платформы для взаимодействия разных групп населения; Развитие корпоративной культуры с учетом потребностей всех сотрудников.</p> <p>Масштабируемость: Возможность тиражирования опыта в других регионах; Адаптивность методологии под разные организации; Перспективы международного сотрудничества.</p> <p>Экономическая эффективность: Оптимизация затрат на развитие корпоративной культуры; Повышение эффективности управленческих решений; Создание долгосрочных конкурентных преимуществ.</p>
Затраты и ресурсы	<p>Материально-технические ресурсы: Транспорт для перемещения групп; Оборудование для людей с ОВЗ; Технические средства для фиксации результатов; Канцелярские принадлежности.</p> <p>Финансовые затраты: Транспортные расходы; Организационные расходы; Оплата работы специалистов; Материалы для участников; Техническое обеспечение.</p> <p>Информационные ресурсы: Методические материалы; База данных организаций-участников; Платформы для коммуникации; Системы учета результатов.</p>
Прогнозируемые / достигнутые социально-экономические эффекты	<p>Социальные эффекты: Повышение уровня социальной интеграции людей с ОВЗ; Формирование толерантного отношения к инклюзии в бизнес-среде; Развитие навыков командной работы в инклюзивных группах; Расширение социальных связей участников.</p> <p>Экономические эффекты: Оптимизация корпоративных процессов на основе полученных рекомендаций; Повышение эффективности управленческих решений; Создание новых возможностей для развития бизнеса; Снижение затрат на адаптацию сотрудников за счет формирования инклюзивной среды.</p> <p>Организационные эффекты: Совершенствование корпоративной культуры; Улучшение внутренних коммуникаций; Развитие системы управления персоналом; Создание новых форматов взаимодействия с партнерами.</p>

	<p>Образовательные эффекты: Приобретение новых компетенций участниками; Развитие навыков межкультурного общения; Повышение квалификации специалистов; Формирование новых подходов к обучению персонала.</p> <p>Репутационные эффекты: Повышение узнаваемости организаций-участников; Укрепление деловой репутации; Формирование положительного имиджа в сфере инклюзии; Привлечение новых партнеров и клиентов.</p>
<p>Информация о лидере / команде</p>	<p>Исаевская Екатерина Владимировна - директор ГАПОУ ТКСТП, организатор мероприятий АНО «Белая трость Самарская область», организатор инклюзивной образовательной площадки, обеспечивающей проведение культурно-досуговых, просветительских инклюзивных мероприятий для людей с ограниченными возможностями здоровья, организатор региональных социально значимых инклюзивных мероприятий на территории муниципальных образований Самарской области, организатор форума «Дни инклюзии в Самарской области» (2016-2024 гг.), организатор Четвёртого Всероссийского Конгресса людей с инвалидностью в малых городах и селах (с. Кинель-Черкассы, осень 2020 г.), организатор МЭВИЛ (Молодежный экологический волонтерский инклюзивный лагерь) (2018-2023), организатор стажировки для победителей конкурса «Солидарные сообщества» в Самарской области 2022 г., победитель заочного этапа II Всероссийского конкурса практик инклюзивного высшего и среднего образования в номинации «Создание инклюзивной среды в образовательных организациях».</p> <p>Скворцова Дарья – заведующий по инклюзивному образованию ГАПОУ ТКСТП, организатор форума «Дни инклюзии в Самарской области» (2021-2023 гг.), организатор Четвёртого Всероссийского Конгресса людей с инвалидностью в малых городах и селах (с. Кинель –Черкассы, осень 2020 г.), организатор МЭВИЛ-2022 (Молодежный экологический волонтерский инклюзивный лагерь).</p> <p>Колпашиков Олег - Сооснователь АНО «Белая трость», руководитель Гуманитарной миссии «Паруса духа», руководитель проекта «Экстрабилити-Тур»</p>
<p>Где была апробирована и презентована идея/проект</p>	<p>АНО «БЕЛАЯ ТРОСТЬ» / WHITE CANE NGO 2024 год https://vk.com/wall-154465422_10853</p>
<p>Измеримые эффекты и польза от применения практики</p>	<p>Количественные показатели: Количество проведенных экскурсий и исследований; Число вовлеченных участников (с ОВЗ и без); Количество разработанных рекомендаций; Число реализованных улучшений в корпоративной культуре.</p> <p>Качественные изменения: Улучшение показателей вовлеченности сотрудников; Повышение уровня удовлетворенности работой; Рост эффективности бизнес-процессов; Усиление командного духа.</p> <p>Социальные результаты: Увеличение числа успешно трудоустроенных людей с ОВЗ; Расширение инклюзивной среды в организациях; Формирование новых социальных связей; Развитие культуры взаимопомощи.</p>

	<p>Экономическая эффективность: Сокращение времени на адаптацию новых сотрудников; Оптимизация затрат на обучение персонала; Повышение производительности труда; Рост качества продукции/услуг.</p> <p>Организационные улучшения: Внедрение новых стандартов доступности; Совершенствование внутренних процедур; Развитие системы наставничества; Создание базы лучших практик.</p> <p>Образовательный эффект: Освоение новых компетенций участниками; Развитие навыков инклюзивного взаимодействия; Повышение квалификации специалистов; Формирование экспертного сообщества.</p>
Файлы, дополняющие информацию о практике	«Тольятти в деталях. Интервью». «Экстрабилити-тур» 20.08.2024 https://vk.com/video-98585869_456261222
Укажите соавторов, членов проектной команды	Исаевская Е.В., Колпащиков О.Б., Баранников К.В., Скворцова Д.А.
Партнеры проекта	АНО «Белая трость» (г. Екатеринбург) АНО «Белая трость Самарская область» МОО «СВОИ» «Институт дизайна управления и конкурентных стратегий» Колледж «Направо.Ру» Союз ветеранов Афганистана г.о. Тольятти.
Контактное лицо – Контактные данные	Трошина Ольга Ивановна 89093643020 tkstpmetodkab@yandex.ru