

КАРТОЧКА ПРАКТИКИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного
оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»

НАПРАВЛЕНИЕ (тематика)	Национальная кадровая инициатива
Заголовок практики	«Кузница кадров»
Тема проекта	Практика о системе работы по отбору в процессе получения профессионального образования и закреплению выпускников колледжа по техническим специальностям в качестве преподавателей по общепрофессиональным дисциплинам и профессиональным модулям.
Стадия реализации (зрелость проекта)	Апробирована
Актуальность проекта. Цель реализации	В настоящее время в системе СПО наиболее актуальной является проблема нехватки квалифицированных педагогических кадров. На современном этапе развития общества первоочередной задачей стоит обучение студентов на уровне усвоения и применения полученных знаний, достаточном для дальнейшей профессиональной деятельности и трудоустройства. Данная задача невыполнима без участия в образовательном процессе квалифицированных педагогических кадров. Цель: Создать модель профессиональной подготовки молодых педагогов из числа студентов выпускных курсов СПО.
Описание целевой аудитории	Обучающиеся и выпускники СПО Молодые педагоги
Возраст целевой аудитории	18-25 лет
Описание практики (идеи)	Практика раскрывает систему работы по отбору (в процессе получения профессионального образования) и закреплению выпускников колледжа по техническим специальностям в качестве преподавателей по общепрофессиональным дисциплинам и профессиональным модулям. Предложенная модель позволяет осуществлять непрерывную профессиональную подготовку молодых преподавателей: от этапа ориентации на педагогическую работу в ходе обучения в учреждениях СПО до включения в профессиональную деятельность в качестве педагогического работника. Сопровождение молодого педагога продолжается на протяжении последующих трех лет. В Самарской области отсутствует практика реализации подобных моделей наставничества.
Описание проблемной ситуации	Неудовлетворенный спрос в высококвалифицированных специалистах технического профиля в образовательных учреждениях СПО. Зафиксирована тенденция на снижение количества молодых педагогов в системе СПО и на увеличение числа преподавателей, относящихся к категории «предпенсионного» и «пенсионного возраста».
Конкурентные преимущества	Практика может быть реализована в любой профессиональной образовательной организации при незначительных затратах ресурсов.
Затраты и ресурсы	Педагоги, наставники Методические материалы Оплата труда педагогов, наставников - 1 180 000 руб.

	Сопутствующие расходы - 100 000 руб. Дополнительное образование - 230 000 руб.
Прогнозируемые/ достигнутые результаты	Создание универсальной инновационной модели наставничества. Ликвидация (сокращение) дефицита педагогических кадров технического профиля в колледже. На сегодняшний день данная практика подтвердила свою эффективность. В колледже работает команда мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин, являющихся выпускниками колледжа. Они ежегодно принимают участие в конкурсах профессионального мастерства в качестве экспертов-наставников компетенций своего профиля. Студенты, подготовленные молодыми педагогами, становятся победителями и призерами чемпионатов Абилимпикс, «Профессионалы».
Информация о лидере	Топчий Светлана Олеговна, автор идеи, куратор реализации данного проекта Стаж - 13 лет педагогической деятельности. Педагог высшей категории. Опыт наставничества – 7 лет.
Где была апробирована и презентована идея/проект	2022 год, Всероссийский форум «Сильные идеи для нового времени», ТОП 1000
Измеримые эффекты и польза от применения практики	1. Увеличение доли молодых педагогов в штате профессиональных образовательных организаций на 26%. 2. Сокращение периода адаптации молодых сотрудников в педагогическом коллективе в 2 раза. 3. Уменьшение дефицита педагогических кадров до 5%.
Файлы (материалы, дополняющие проект)	Видеоролик о проекте доступен по ссылке: https://disk.yandex.ru/i/WNhCVT_PfNlaiA
Соавторы, члены проектной команды	Ишмаева Татьяна Николаевна, заведующий учебным отделением Вагизова Наталья Алексеевна, заместитель директора по УПР
Контактное лицо – Контактные данные	Пилипович Виктория Валерьевна 8-937-180-23-68, pilipovichvv@mail.ru