

## КАРТОЧКА ПРАКТИКИ

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области  
«Региональный центр развития трудовых ресурсов»

НАПРАВЛЕНИЕ (тематика)	Национальная кадровая инициатива
Заголовок практики	АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» - цифровой механизм маршрутизации студентов на предприятия региона
Тема проекта	АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» - региональная цифровая платформа, одним из центральных треков которой является содействие занятости выпускников. Линейка сервисов АИС позволяет выстраивать взаимодействие Базового центра карьеры с ЦЗН и центрами карьеры СПО, а также маршрутизировать студентов на предприятия региона.
Стадия реализации (зрелость проекта)	Практика — реализованный и подтвердивший свою эффективность проект, размещенный для тиражирования на территориях, в отраслях и профессиях.
Актуальность проекта. Цель реализации	Целевой контур практики направлен на обеспечение синхронности взаимодействия между работодателями, образовательными организациями, выпускниками СПО по вопросу маршрутизации через сервисы АИС Реализация практики конкретизировалась задачами: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Агрегировать региональные ресурсы в контексте трудоустройства выпускников с помощью АИС</li> <li>– Повысить уровень трудоустройства выпускников ПОО региона</li> </ul>
Описание целевой аудитории	Министерство образования Самарской области (департамент профессионального образования и организационной деятельности); министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области; министерство промышленности и торговли Самарской области <ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятия Самарской области</li> <li>• руководители профессиональных образовательных организаций Самарской области</li> <li>• студенты выпускных и предвыпускных курсов</li> </ul>
Возраст целевой аудитории	16+
Описание практики (идеи)	<p>АИС - региональная цифровая платформа, одним из центральных треков которой является содействие трудоустройству выпускников ПОО.</p> <p>В системе удерживаются две центральные линии: с одной стороны, подготовка кадров под запросы экономики, предприятий и в этом смысле заказчиками являются органы исполнительной власти и предприятия, а исполнителями услуг по подготовке кадров - образовательные организации профессионального образования. С другой стороны, АИС используется как готовое инфраструктурное решение по содействию трудоустройству выпускников ПОО.</p> <p><b>Сервисы в АИС</b> <b>РОИВ</b> <b>Статистика:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– занятость выпускников ПОО, результаты маршрутизации студентов</li> </ul>

	<p><b>Информирование:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о региональных программах поддержки молодых специалистов</li> </ul> <p><b>Работодатели</b></p> <p><b>Заказ/Подбор кадров:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование прогнозных карт</li> <li>– поиск партнеров в рамках дуального/целевого обучения</li> <li>– региональная база резюме</li> <li>– онлайн Ярмарка выпускников</li> </ul> <p><b>Информирование:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование карточки предприятия</li> </ul> <p><b>Статистика:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– региональные данные о кадровой ситуации на рынке труда</li> <li>– трудоустройство выпускников ПОО</li> <li>– обратная связь по результатам маршрутизации студентов ПОО</li> </ul> <p><b>Проведение опросов</b></p> <p><b>ПОО</b></p> <p><b>Статистика:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– региональные данные о кадровой ситуации на рынке труда</li> <li>– о занятости выпускников ПОО</li> <li>– о результатах маршрутизации студентов ПОО</li> </ul> <p><b>Подбор партнеров по подготовке кадров:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование карточки ПОО</li> <li>– база предприятий-заказчиков</li> </ul> <p><b>Содействие занятости выпускников:</b></p> <p><b>региональная база вакансий</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– онлайн Ярмарка выпускников</li> <li>– региональная база программ поддержки молодых специалистов</li> <li>– моделирование карьерных треков выпускников</li> </ul> <p><b>Проведение опросов</b></p> <p><b>Выпускник ПОО</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– кадровая ситуация на региональном рынке труда</li> <li>– программы поддержки молодых специалистов</li> <li>– база актуальных вакансий предприятий, площадки для практик по специальности, программы ДПО</li> </ul> <p><b>Карьерная траектория:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– моделирование карьерных треков: реализация карьерного трека «трудоустройство» (формирование резюме под конкретное предприятие и в рамках участия в Ярмарке выпускников)</li> </ul>
Описание проблемной ситуации	<p>Большая часть предприятий на данный момент сталкивается с кадровым дефицитом на рынке труда. При минимальном количестве незанятого взрослого населения основным ресурсом для закрытия кадровой потребности предприятий становятся выпускники профессиональных образовательных организаций. Для решения кадровой проблемы необходима координация деятельности всех участников процесса трудоустройства выпускников ПОО на предприятия региона. Однако, существует ряд «узких мест», требующих детальной проработки, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• недостаточная информированность работодателей о ресурсных возможностях ПОО в разрезе подготовки необходимых кадров;</li> <li>• недостаточная информированность выпускников о возможностях трудоустройства и мерах поддержки на предприятиях региона;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>отсутствие оперативной обратной связи от предприятий региона о трудоустройстве выпускников, направленных ПОО на предприятия, и закрытии кадровой потребности.</li> </ul>
Конкурентные преимущества	В отличие от существующих аналогов, в АИС предусмотрена возможность коммуникации с различными субъектами и выстраивание персональной карьерной траектории с фиксацией статистических историй.
Затраты и ресурсы	<p>Бюджет Самарской области</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Управленческий (административный) ресурс: Заказчиком Системы выступает министерство образования и науки Самарской области</li> <li>Финансовый ресурс: бюджет Самарской области</li> <li>Командный ресурс: Региональный центр трудовых ресурсов (в проекте участвуют методисты, социологи, программисты)</li> <li>Информационный ресурс: АИС в интеграции с другими системами</li> <li>Методический ресурс: нормативно-методическая документация сопровождения системы</li> </ul>
Прогнозируемые/достигнутые социально-экономические эффекты	<p><b>Повышение процента трудоустройства выпускников ПОО региона:</b></p> <p>Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии из общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в течение в течение календарного года следующего за годом выпуска</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>с 53% в 2020 году до 74% % в 2024.</li> </ul> <p><b>Агрегированы региональные ресурсы в контексте трудоустройства выпускников</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>База предприятий /организаций региона - 320</li> <li>База актуальных вакансий –более 12000</li> <li>База профессиональных образовательных организаций региона – 62 (100%)</li> <li>База данных выпускников (100%)</li> <li>База резюме выпускников -8715</li> <li>База данных по распределению выпускников по каналам занятости</li> <li>База выпускников, состоящих на учете в ЦЗН</li> <li>База программ дополнительного профессионального образования</li> <li>База региональных мер поддержки молодых специалистов</li> </ul>
Информация о лидере / команде	<p>Галкина Евгения Сергеевна, лидер проекта, директор Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»</p> <p>Пул достоинств нашей КОМАНДЫ – нацеленность на результат, умение работать в команде, принимать риски, решать нестандартные задачи, работать в условиях неопределенности, способность учиться на ошибках, клиентоориентированность.</p>
Информация об апробации	Представление регионального опыта на площадках мероприятий федерального уровня («Смартека», Сильные идеи для нового времени)

Измеримые эффекты и польза от применения практики	Повышение процента трудоустройства выпускников ПОО региона, закрытие кадровой потребности региональных предприятий
Соавторы, члены проектной команды	Разработчик, реализатор (формирование треков развития проекта, отработка механизмов реализации, анализ обратной связи, реализация проекта): Тимофеева Светлана Петровна, заведующий отделом сопровождения подготовки кадров Программист - разработчик (отработка механизмов реализации, составление технического задания, техническая реализация проекта): Карпцов Дмитрий Олегович, заведующий отделом информационно-коммуникационных технологий Регионального центра трудовых ресурсов
Партнеры проекта	Министерство труда занятости и миграционной политики Самарской области
Контактное лицо – Контактные данные	Галкина Евгения Сергеевна, 8(8482) 95-22-11, es.galkina@ctrlt.ru