

КАРТОЧКА ПРАКТИКИ

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области
«Региональный центр развития трудовых ресурсов»

НАПРАВЛЕНИЕ (тематика)	Национальная кадровая инициатива
Заголовок практики	Цифровая карьерная среда - инструмент содействия занятости студентов СПО
Тема проекта	Фокус проекта направлен на формирование единого регионального медиапространства, используемого студентами СПО в планировании и реализации персональной карьерной траектории
Стадия реализации (зрелость проекта)	Апробация
Актуальность проекта. Цель реализации	Актуальность создания цифровой карьерной среды в профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) базируется как на внешних вызовах, так и на основе сложившихся негативных трендах, а именно: цифровизация процессов обучения при низкой мотивации и информированности студентов о возможностях и перспективах карьерного пути с фокусировкой на трудоустройстве. Целевым ориентиром решения обозначенной проблемы является создание цифровой карьерной среды в ПОО, которая способствует эффективному планированию и сопровождению карьеры студентов и выпускников региона, а также учитывает актуальные потребности рынка труда и возможности современных информационных технологий
Описание целевой аудитории	Студенты профессиональных образовательных организаций
Возраст целевой аудитории	15-18 лет
Описание практики (идеи)	Центральная идея практики связана с формированием единого открытого медиапространства цифровой карьерной среды в масштабах региона, активно используемой студентами ПОО в планировании и реализации собственной карьерной траектории. Реализация практики конкретизируется следующими задачами: 1. Синхронизация задач центров карьеры и медиаслужб ПОО в контексте информирования студентов по карьерным вопросам. 2. Разработка и внедрение медиа-среды для дистрибуции образовательного и информационного контента, связанного с карьерным развитием. 3. Создание контента, соответствующего потребностям и интересам студентов. 4. Анализ эффективности медиасопровождения. Одной из новелл данного проекта выступает коллаборация деятельности центров карьеры с медиаслужбами ПОО по тематическим карьерным трекам, где студенты выступают активными участниками ЦКС и могут работать на уже существующих информационных ресурсах ПОО, а также выступать с инициативой создания собственных студенческих ресурсов. Кроме того, идея проекта основывается на использовании концепции Employee Journey Map, рассматриваемый

	как один из современных инструментов, помогающий организациям визуализировать весь путь сотрудника от момента его найма до ухода из компании. Применение этой концепции к рамке данного проекта поможет студентам ПОО лучше понять и спланировать свой карьерный путь. Этапы практической реализации Подготовительный (разработка и утверждение нормативных документов, создание рабочей группы проекта, каналов коммуникации, организация работы информационных ресурсов). Реализации (разработка контента, взаимодействие с заинтересованными сторонами). Аналитический (оценка результативности реализации программных задач). Презентационный (комплект типовых документов и методических материалов для реализации и масштабирования практики)
Описание проблемной ситуации	На текущий момент показатель содействия занятости/трудоустройству выпускников ПОО включен в образовательную повестку, как ключевой вопрос. Реализация данной задачи зависит от ряда факторов, одним из которых является мотивация и информированность студентов о возможностях и перспективах карьерного пути с фокусировкой на трудоустройстве. Однако на текущий момент можно зафиксировать ряд проблемных точек: формальный, несистемный характер в создании информационной среды в ПОО по треку проектирования карьеры и трудоустройству, и как следствие низкая вовлеченность и недостаточная мотивация студентов к использованию медиасопровождения. Возможной причиной происходящего является отсутствие интеграции деятельности центров карьеры выпускников и медицентров ПОО.
Конкурентные преимущества	Конкурентным преимуществом данной практики является возможность подключения всего региона к реализации (шеринговая технология), что обеспечит синергетический эффект
Затраты и ресурсы	Управленческий (административный) ресурс: министерство образования Самарской области Командный ресурс: Региональный центр трудовых ресурсов, ГБПОУ «ТСЭК», ГАПОУ СКСПО, ГБПОУ «ГК г. Сызрани» Информационный ресурс: АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», социальные сети профессиональных образовательных организаций Методический ресурс: нормативная, методическая документация
Прогнозируемые/достигнутые социально-экономические эффекты	Для студентов ПОО: Повышение информированности студентов о карьерных возможностях, расширение возможностей трудоустройства, повышение цифровой грамотности Для ПОО: повышение репутационной составляющей ПОО на основе интеграции обратной связи от работодателей и анализа данных из социальных сетей; повышение эффективности деятельности ЦСТВ; процента трудоустройства выпускников по полученной специальности Для региона: создание сетевого эффекта; аккумуляция ресурсов (онлайн-библиотеки, архивы вебинаров, статей и др.); партнерские отношения и сети; система обратной связи и адаптации
Информация о лидере / команде	Галкина Евгения Сергеевна, лидер проекта, директор Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»

	Пул достоинств нашей КОМАНДЫ – нацеленность на результат, умение работать в команде, принимать риски, решать нестандартные задачи, работать в условиях неопределенности, способность учиться на ошибках, клиентоориентированность
Информация об апробации	2025 год, презентационная площадка в рамках деятельности региональной инновационной площадки в сфере образования
Измеримые эффекты и польза от применения практики	Повышение эффективности деятельности центров карьеры ПОО региона и процента трудоустройства выпускников Самарской области по полученной специальности
Соавторы, члены проектной команды	- Тимофеева Светлана Петровна, заведующий отделом сопровождения подготовки кадров ГБУДПО СО «Регионального центра трудовых ресурсов», - Кароваева Светлана Юрьевна, методист ГБУДПО СО «Регионального центра трудовых ресурсов», - Вагизова Наталья Алексеевна, заместитель директора по УПР ГАПОУ СО «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина», - Адамова Любовь Владимировна, методист ГБПОУ СО «Губернский колледж г. Сызрани», - Жирова Юлия Александровна, методист ГБПОУ СО «Тольяттинский социально-экономический колледж».
Партнеры проекта	- Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов», - Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский социально-экономический колледж», - Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина», - Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани».
Контактное лицо –	Кароваева Светлана Юрьевна +7(846) 95-22-11 доб. 04-02, +79276544797, bcst63@ctrilt.ru