

СОГЛАСОВАНО

Министр образования и науки
Самарской области



/В.А. Акопьян/

« » 2022 год

М.П.

СОГЛАСОВАНО

Директор по персоналу
ПАО «ОДК-Кузнецов»



/О.С. Красавина/

«ОД» 2022 год

М.П.

УТВЕРЖДАЮ

ИО директора ГБПОУ
«Поволжский государственный
колледж»



/ Н.В. Клубкова/

« » 2022 год

М.П.

**Комплекс мероприятий (дорожная карта) по развитию
образовательно-производственного центра (кластера) машиностроения Самарской области**

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
ЦЕЛЬ 1: СИНХРОНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОТРАСЛИ					
Показатель 1: Количество реализуемых основных образовательных программ под запросы работодателей					
1.	Внедрение технологии исследования квалификационных запросов работодателей для совместного конструирования образовательных программ по профессиям и специальностям машиностроительного профиля.	Заместители директора ПОО кластера	Работники предприятий отрасли – партнеров кластера	ПОО выявляют актуальные и перспективные запросы реального сектора экономики на качество профессионального образования. Предприятия формулируют квалификационные дефициты персонала предприятий с целью создания на их основе актуальных образовательных программ СПО.	Ежегодно 2022 – 2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
2.	Конструирование с работодателями основных образовательных программ СПО по профессиям и специальностям машиностроительного профиля.	Заместители директора ПОО кластера. Работники предприятий отрасли – партнеров кластера	Студенты кластера	В машиностроительном кластере реализуются образовательные программы, закрывающие кадровые потребности предприятий отрасли: 15.01.32 Оператор станков с программным управлением; 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением; 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке; 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ; 15.01.35 Мастер слесарных работ; 15.01.36 Дефектоскопист; 15.02.09 Аддитивные технологии 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) 15.02.16 Технология машиностроения; 22.02.03 Сварочное производство	Ежегодно 2022-2024 г.г.
3.	Внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс при подготовке	Заместители директора ПОО кластера.	Студенты кластера	В ПОО внедрены инновационные технологии: технологии интеграции общеобразовательных дисциплин с	Постоянно 2022-2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
	высококвалифицированных специалистов для машиностроительной отрасли.	Работники предприятий отрасли – партнеров кластера		профессиональным циклом; технологии интенсификации образовательного процесса; технологии ЭО и ДОТ; технологии наставничества; технологии реального курсового и дипломного проектирования под запросы работодателей	
Показатель 2: Количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования под запросы работодателей					
4.	Конструирование с работодателями программ ДПО по профессиям и специальностям машиностроительного профиля для обучающихся кластера.	Заместители директора ПОО кластера. Работники предприятий отрасли – партнеров кластера	Студенты кластера	Обучающиеся колледжа овладели новыми дополнительными компетенциями для повышения своей конкурентоспособности и востребованности на рынке труда по направлениям: 3D-моделирование; Аддитивные технологии; Лазерная обработка; Литье в силиконовые формы.	Ежегодно 2022-2024 г.г.
5.	Конструирование программ предпрофильной подготовки для обучающихся школ по профессиям машиностроительного профиля: Токарь-универсал; Фрезеровщик-универсал; Контролер станочных и слесарных работ; Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики; Слесарь-ремонтник	Заместители директора ПОО кластера. Работники предприятий отрасли – партнеров кластера	Школьники	Обучающиеся школ знакомятся с рабочими профессиями, востребованными на рынке труда. Обучающиеся школ готовы к самоопределению и выбору будущей профессии. Обучающиеся школ определяют с выбором ПОО кластера для получения образования и построения профессиональной карьеры.	Ежегодно 2022-2024 г.г.
6.	Разработка и реализация программ ДПО для педагогических работников Самарской области с целью прохождения стажировки на современном оборудовании.	Заместители директора ПОО ГБПОУ «ПГК»	Педагогические работники кластера	Педагогические работники ПОО кластера проходят стажировку на современном оборудовании: на станках с ЧПУ; на КИМ-машине; на 3D-принтерах; на лазерном станке; по изготовлению силиконовых форм и т.д.	Ежегодно 2022-2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
7.	Разработка и реализация программ ДПО для работников предприятий и гражданского населения.	Заместители директора ПОО кластера	Работники предприятий. Гражданское население.	Предприятие организует повышение квалификации и/или подготовку рабочих по востребованным профессиям: Оператор станков с ЧПУ; Наладчик станков с ЧПУ; Слесарь-ремонтник; Слесарь КИПиА и т.д.. Предприятие закрывает свои кадровые дефициты. Внебюджетные доходы для ПОО кластера.	Ежегодно 2022-2024 г.г.
Показатель 3: Доля обучающихся кластера, прошедших независимую оценку квалификаций со стороны работодателя					
8.	Разработка и внедрение процедуры промежуточной аттестации по профессиональным модулям в формате демонстрационного экзамена с участием представителей предприятий кластера.	Заместители директора ПОО кластера. Работники предприятий отрасли – партнеров кластера	Студенты кластера	Представители предприятий принимают участие в независимой оценке знаний и умений, общих и профессиональных компетенций обучающихся, являются участниками разработки оценочных средств для ДЭ. Внедрен и апробирован механизм НОК.	2023 г.
9.	Разработка и внедрение технологии независимой оценки квалификаций в формате демонстрационного экзамена на этапе государственной итоговой аттестации по оценке результатов освоения образовательных программ СПО.	Заместители директора ПОО кластера. Работники предприятий отрасли – партнеров кластера	Студенты кластера	Все выпускники кластера проходят независимую оценку квалификации со стороны работодателя. Рост количества выпускников, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам.	2024 г.
Показатель 4: Количество работников кластера, прошедших курсы повышения квалификации в рамках ФП «Профессионалитет»					
10.	Повышение квалификации сотрудников предприятий, привлекаемых к педагогической и/или наставнической деятельности.	Руководители предприятий – партнеров кластера	Сотрудники предприятий-партнеров кластера	Сотрудники предприятий владеют педагогическими компетенциями для организации учебно-производственной деятельности обучающихся кластера,	2022 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
				применяют современные инновационные технологии обучения.	
11.	Повышение квалификации педагогических сотрудников кластера, в том числе стажировка на предприятии отрасли.	Заместители директора ПОО кластера	Педагогические работники ПОО кластера	Преподаватели ПОО кластера владеют современными технологиями обучения, изучили технологии производства на предприятиях-партнерах. Преподаватели вносят корректировки в содержание рабочих программ УД/ПМ.	2022 г.
12.	Повышение квалификации методических работников кластера.	Заместители директора ПОО кластера	Методические работники ПОО кластера	Методические работники ПОО кластера владеют технологией конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, формируют модель компетенций выпускника.	2022 г.
13.	Повышение квалификации сотрудников кластера по воспитательной работе	Заместители директора ПОО кластера	Классные руководители, соц. педагоги, педагоги-психологи ПОО кластера	В ПОО кластера классные руководители, социальные педагоги, психологи, заведующие отделением, заместители директора по ВР, директор владеют современными компетенциями по организации воспитательной работы.	2022 г.
14.	Повышение квалификации управленческой команды кластера	ИО директора колледжа ГБПОУ «ПГК»	Представители РОИВ, предприятия, ГБПОУ «ПГК»	Сформирована УК, определяющая направления стратегического развития ОПЦ. У членов УК сформированы и развиты управленческие и лидерские компетенции и профессиональные знания, позволяющие эффективно управлять созданием и функционированием кластера. Разработана Дорожная карта развития кластера.	2022 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
ЦЕЛЬ 2: СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПРИ УЧАСТИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ					
<i>Показатель 1: Количество созданных лабораторий и мастерских кластера</i>					
15.	Оснащение ОПЦ современным оборудованием в соответствии с инфраструктурным листом кластера.	Зам.директора по ПО и ВС, руководитель контрактной службы ГБПОУ «ПГК»	Обучающиеся кластера различных категорий	В ПОО кластера проведены закупочные процедуры, закуплено оборудование, проведены работы по установке и настройке нового оборудования. Все обучающиеся кластера осваивают трудовые приемы и навыки на современном оборудовании. Предприятия получают налоговые льготы и преференции за участие в улучшении МТБ ПОО кластера.	2022 г.
16.	Проведение ремонтных работ и дизайна помещений ОПЦ машиностроения в соответствии с брэндбуком. Площадь отремонтированных помещений.	Руководитель контрактной службы, главный инженер ГБПОУ «ПГК»	Обучающиеся кластера по различным программам	ПОО кластера улучшают свою материально-техническую базу. Все обучающиеся кластера проходят обучение в современных мастерских и лабораториях, отремонтированных и оформленных в соответствии с брэндбуком Проффессионалитета.	2022 г.
<i>Показатель 2: Количество партнеров - участников сетевого взаимодействия кластера</i>					
17.	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с ПОО Самарской области.	Заместители директора ПОО кластера	Обучающиеся ПОО кластера	ПОО кластера используют ресурсы ведущего колледжа при реализации соответствующих образовательных программ.	2022-2024 г.г.
18.	Заключение соглашений о партнерстве с предприятиями машиностроительной отрасли Самарской области.	Заместители директора ПОО кластера Руководители	ПОО кластера, предприятия-партнеры	Предприятия кластера осуществляют в ПОО кластера подготовку под свои квалификационные запросы, закрывают свои потребности в кадрах.	2022-2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
		предприятий-партнеров		Предприятия кластера участвуют в обновлении инфраструктуры МТБ ПОО, имеют налоговые льготы и преференции. Выпускникам колледжа предоставляется гарантированное трудоустройство на предприятии, не требуется переобучаться, легче адаптируются на предприятии. ПОО кластера выполняют показатели по трудоустройству выпускников и дуальному обучению.	
19.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии по реализации дополнительных образовательных программ с общеобразовательными организациями.	Заместители директора ПОО кластера, руководители общеобразовательных организаций	Школьники	Школы реализуют предпрофильную подготовку, уроки технологии, профессиональное тестирование на территории ОПЦ. Школьники имеют возможность готовиться на базе ОПЦ к участию в чемпионатах профмастерства, реализуют выдающиеся способности. Школьники определяются с выбором профессиональной карьеры. ПОО кластера находят потенциальных абитуриентов среди успешных школьников.	2022-2024 г.г.
20.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с учреждениями дополнительного профессионального образования Самарской области.	Руководство ПОО кластера, предприятий, ЦПО, РЦТР, ЦОПП, региональное УМО	Все участники кластера	Все участники кластера эффективно взаимодействуют через ГБУ ДПО «Центр профессионального образования СО», ГБУ ДПО «Региональный центр трудовых ресурсов СО», АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки СО», региональное УМО.	2022- 2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
21.	Заключение договоров о дуальном и целевом обучении на подготовку специалистов для предприятий отрасли.	Руководители ПОО кластера, Руководители предприятий-партнеров	ПОО кластера, предприятия-партнеры, обучающиеся ПОО кластера	Выпускники кластера имеют гарантированное рабочее место после окончания колледжа. Обучающиеся колледжа получают социальные льготы и привилегии предприятия-работодателя. Предприятия закрывают свои потребности в кадрах. ПОО кластера повышают показатели трудоустройства выпускников и дуальному обучению.	2022- 2024 г.г.
22.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ВУЗами по продолжению образования выпускников кластера на ступени ВПО.	Руководители ПОО кластера и ВУЗов	обучающиеся ПОО кластера	Выпускники колледжей кластера имеют возможность для продолжения обучения, непрерывного профессионального образования. ВУЗы получают абитуриентов из числа выпускников кластера.	февраль 2023
Показатель 3: Производство продукции, оказание услуг на базе ОПЦ					
23.	Выпуск продукции на базе ОПЦ для предприятий-партнеров кластера.	Руководство ПОО кластера, предприятий	Обучающиеся кластера	Предприятия кластера закрывают потребность в изготовлении малоответственных деталей. Студенты колледжа отрабатывают трудовые приемы и навыки и получают вознаграждение за свой труд.	2022- 2024 г.г.
24.	Предоставление услуг на базе кластера.	Руководство ПОО кластера, предприятий	Все участники кластера	ПОО – участники кластера пользуются ресурсами ОПЦ (информационные, кадровые, материальные). Школы - участники кластера, осуществляют подготовку школьников на базе ОПЦ (уроки технологии,	2022- 2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
				предпрофильная подготовка, профессиональное тестирование). Предприятия организуют профессиональное обучение и переподготовку работников предприятия на базе ОПЦ.	
Показатель 4: Создание новой формы управления ОПЦ					
25.	Разработка нормативно-правовой базы машиностроительного кластера Самарской области.	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	РОИВ, ПОО кластера, предприятия-партнеры	Сформировано и организовано оформление кластера (соглашение). Разработаны регламенты использования материально-технической базы, планов/графиков работ, договора о сетевом взаимодействии по реализации ООП. Созданы локально-нормативные и организационно-распорядительные акты.	01.09.2022
26.	Формирование состава управляющего совета кластера.	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	РОИВ, ПОО кластера, предприятия-партнеры	Создан и организован коллегиальный орган управления кластером. Утвержден состав УС кластера. Определены сроки заседаний управляющего совета.	01.09.2022
27.	Внедрение нового механизма распределения контрольных цифр приема с учетом кадровой потребности предприятий.	Представители РОИВ, руководители предприятий-партнеров	РОИВ, предприятия-партнеры	Отлажена технология исследования кадровых дефицитов предприятий с предоставлением сведений в МОНСО и синхронизирован механизм формирования КЦП.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
28.	Формирование наставнической среды для всех участников кластера.	Заместители директора ПОО кластера, руководители предприятий-	Все участники кластера	Сформированы наставнические пары. Утверждены списки наставников и наставляемых (по каждому виду наставничества). Применяются инновационные технологии	Ежегодно в начале года

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
		партнеров		наставничества.	
29.	Формирование на базе ОПЦ машиностроения Самарской области – инновационной площадки по реализации федеральных и региональных проектов.	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Все участники кластера	На базе ОПЦ функционирует Центр компетенций для студентов кластера. На базе ОПЦ функционирует федеральная площадка ИРПО «Внедрение профессиональной составляющей в общеобразовательный цикл». На базе ОПЦ функционируют СЦК, ЦПДЭ	2022- 2024 г.г.
Показатель 6: Количество организованных площадок (проведенных мероприятий) на базе машиностроительного ОПЦ (кластера)					
30.	Организация и проведение мероприятий для обучающихся кластера (конкурсы профессионального мастерства, предметные олимпиады, научно-практические конференции и т.д.).	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Обучающиеся кластера	Для школьников создана ситуация успеха, выявляются одаренные обучающиеся кластера, определяются кандидаты для участия в национальной сборной Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах, конкурсах и конференциях. ПОО получают смотивированных абитуриентов, успешных обучающихся, победителей чемпионатов, олимпиад и конкурсов, рост имиджа ПОО, профессии. Школы получают профессионально-ориентированных выпускников и успешных участников мероприятий.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
31.	Организация и проведение мероприятий для педагогического сообщества кластера (научно-практические конференции, обучающие семинары, инструктивные совещания).	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Преподаватели кластера, предприятия-партнеры	Обмен лучшими практиками, передача передового педагогического опыта, внедрение современных педагогических технологий в ПОО кластера. Проведение пресс-конференции по реализации ФП «Профессионалитет» с директорами ОО Самарской области.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
32.	Организация и проведение для сотрудников предприятий корпоративных чемпионатов профессионального мастерства.	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Работники предприятий	Предприятия используют базу ОПЦ для проведения тренировок для подготовки к чемпионатам различного уровня и проведения чемпионатов профессионального мастерства для сотрудников разных предприятий.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
ЦЕЛЬ 3: ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ					
<i>Показатель 1: Количество школьников, прошедших подготовку в ОПЦ машиностроения.</i>					
33.	Внедрение технологии маркетингового исследования потребностей школьников и ожиданий их родителей в построении профессиональной карьеры.	Руководитель Центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники 6-11 классов, родители школьников	Школьники формулируют предпочтения и ориентиры построения профессионального роста. Родители излагают пожелания в получении профессионального образования ребенка. ПОО разрабатывают и внедряют инструменты изучения запросов потребителей образовательных услуг школьников, их родителей (анкеты, опросы), анализируют для составления плана профориентационной работы	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
34.	Проведение психологического тестирования школьников на определение профессиональных наклонностей.	ЦПО Самарской области	Школьники 6-11 классов	ПОО выявляют профессиональные и личностные способности школьников. Проводят отбор школьников, заинтересованных в машиностроительных профессиях и специальностях. Школьники осознают в каких профессиях будут успешны, оценивают готовность к будущей профессии.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
35.	Организация обучения школьников в	Заместители	Школьники	Школы проводят уроки технологии на базе	Ежегодно

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
	машиностроительном кластере по программам технической направленности на базе ОПЦ.	директора ПОО кластера	6-11 классов	ОПЦ по профессиям. ПОО реализует программы предпрофильной и допрофессиональной подготовки по направлениям машиностроения, успешных школьников готовят к участию в чемпионатах профессионального мастерства.	2022- 2024 г.г.
36.	Направление выпускников кластера для продолжения образования в ВУЗы.	Руководители центра профориентации	Выпускники кластера	Выпускники колледжей кластера получают высшее образование с целью карьерного роста. ВУЗы получают абитуриентов из числа выпускников кластера.	Ежегодно с 2023 г.

Показатель 2: Информированность населения о реализации ФП «Профессионалитет» в Самарской области

37.	Разработка и реализация стратегии общения с целевой аудиторией в социальных сетях, создание полноценной медиасистемы.	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники, их родители, представители предприятий	ПОО кластера создало информационное медиапространство на страницах в ВК, ТГ, ОК для диалогового общения с целевой аудиторией. Создан дизайн страницы, отвечающий современным требованиям. Содержание страницы вызывает интерес и отвечает потребностям целевой аудитории Обеспечено информирование широкой аудитории о реализации ФП «Профессионалитет». Отсутствуют претензии и иски по достоверности контента. Увеличивается количество просмотров, целевая аудитория принимает участие в мероприятиях кластера.	2022 г.
-----	---	--	---	--	---------

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
38.	Актуализация и поддержка специализированного информационного ресурса для информирования абитуриентов, родителей и педагогов колледжа. Ведение странички профессионалитета на сайтах ПОО кластера.	Руководитель центра информатизации образовательных программ	Школьники, их родители, представители предприятий	Школьники и их родители являются подписчиками, активно коммуницируют, получают достоверную информацию на странице сайта. ПОО кластера имеют современный дизайн сайта, своевременно размещают актуальную информацию на сайтах, проводят конкурсы и проекты для повышения активности аудитории. Имидж ПОО растет, увеличивается количество подписчиков, просмотров, посещаемость сайта.	2022 г.
39.	Разработка и изготовление печатных информационных рекламных продуктов о кластере и реализации ФП «Профессионалитет»	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Школьники получают информацию о кластере из печатной продукции (баннеры, листовки, буклеты, лифлеты и т.д). В ПОО растет поток абитуриентов.	ежегодно
40.	Создание рекламных медиапродуктов (видеороликов, презентаций) по популяризации профессии в рамках ФП «Профессионалитет»	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Школьники получают информацию из медиапродуктов в социальных сетях и СМИ. В ПОО растет поток абитуриентов.	ежегодно
Показатель 3: Количество проведенных профориентационных мероприятий					
41.	Организация и проведение информационных мероприятий по профессиональной пропаганде совместно с предприятием-партнером.	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Школьники знакомятся с реальными условиями обучения в кластере и на предприятиях машиностроительной отрасли в рамках Дней открытых дверей, Шоу профессий, Дней карьеры, Дней профессионалитета, Встречи с выпускниками и работниками предприятий, экскурсии в ОПЦ машиностроения Самарской области и на	Ежегодно с 2022 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
				базовое предприятие. Имидж ПОО растет, увеличивается количество абитуриентов.	
42.	Организация и проведение активных форм профориентационных мероприятий совместно с предприятием-партнером.	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Для школьников организованы профильные смены в лагерях, профессиональных квесты, квизы, викторины, хакатоны, мастер-классы, консультации со специалистами по профессиональному ориентированию, профессиональные пробы и т.д. Имидж ПОО растет, увеличивается количество абитуриентов.	Ежегодно с 2022 г.
43.	Создание студенческих объединений «Амбассадоры Професионалитета» для проведения профориентационных акций и мероприятий.	Руководство ПОО кластера	Студенты кластера	Студенты ПОО доносят до школьников ценности и достоинства новых образовательных программ Професионалитета, проводят профориентационные мероприятия. Школьники выполняют творческие задания, направленные на развитие надпрофессиональных компетенций в сфере карьерного проектирования, а также прокачивают навыки медиаграмотности, демонстрируют лидерский потенциал, участвуют в подготовке интерактивного классного часа «Професионалитет: ты в хорошей компании!»	2022 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
		партнеров		наставничества.	
29.	Формирование на базе ОПЦ машиностроения Самарской области – инновационной площадки по реализации федеральных и региональных проектов.	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Все участники кластера	На базе ОПЦ функционирует Центр компетенций для студентов кластера. На базе ОПЦ функционирует федеральная площадка ИРПО «Внедрение профессиональной составляющей в общеобразовательный цикл». На базе ОПЦ функционируют СЦК, ЦПДЭ	2022- 2024 г.г.
Показатель 6: Количество организованных площадок (проведенных мероприятий) на базе машиностроительного ОПЦ (кластера)					
30.	Организация и проведение мероприятий для обучающихся кластера (конкурсы профессионального мастерства, предметные олимпиады, научно-практические конференции и т.д.).	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Обучающиеся кластера	Для школьников создана ситуация успеха, выявляются одаренные обучающиеся кластера, определяются кандидаты для участия в национальной сборной Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах, конкурсах и конференциях. ПОО получают смотивированных абитуриентов, успешных обучающихся, победителей чемпионатов, олимпиад и конкурсов, рост имиджа ПОО, профессии. Школы получают профессионально-ориентированных выпускников и успешных участников мероприятий.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
31.	Организация и проведение мероприятий для педагогического сообщества кластера (научно-практические конференции, обучающие семинары, инструктивные совещания).	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Преподаватели кластера, предприятия-партнеры	Обмен лучшими практиками, передача передового педагогического опыта, внедрение современных педагогических технологий в ПОО кластера. Проведение пресс-конференции по реализации ФП «Профессионалитет» с директорами ОО Самарской области.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
32.	Организация и проведение для сотрудников предприятий корпоративных чемпионатов профессионального мастерства.	Руководители ПОО кластера, предприятий-партнеров	Работники предприятий	Предприятия используют базу ОПЦ для проведения тренировок для подготовки к чемпионатам различного уровня и проведения чемпионатов профессионального мастерства для сотрудников разных предприятий.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
ЦЕЛЬ 3: ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ					
<i>Показатель 1: Количество школьников, прошедших подготовку в ОПЦ машиностроения.</i>					
33.	Внедрение технологии маркетингового исследования потребностей школьников и ожиданий их родителей в построении профессиональной карьеры.	Руководитель Центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники 6-11 классов, родители школьников	Школьники формулируют предпочтения и ориентиры построения профессионального роста. Родители излагают пожелания в получении профессионального образования ребенка. ПОО разрабатывают и внедряют инструменты изучения запросов потребителей образовательных услуг школьников, их родителей (анкеты, опросы), анализируют для составления плана профориентационной работы	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
34.	Проведение психологического тестирования школьников на определение профессиональных наклонностей.	ЦПО Самарской области	Школьники 6-11 классов	ПОО выявляют профессиональные и личностные способности школьников. Проводят отбор школьников, заинтересованных в машиностроительных профессиях и специальностях. Школьники осознают в каких профессиях будут успешны, оценивают готовность к будущей профессии.	Ежегодно 2022- 2024 г.г.
35.	Организация обучения школьников в	Заместители	Школьники	Школы проводят уроки технологии на базе	Ежегодно

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
	машиностроительном кластере по программам технической направленности на базе ОПЦ.	директора ПОО кластера	6-11 классов	ОПЦ по профессиям. ПОО реализует программы предпрофильной и допрофессиональной подготовки по направлениям машиностроения, успешных школьников готовят к участию в чемпионатах профессионального мастерства.	2022- 2024 г.г.
36.	Направление выпускников кластера для продолжения образования в ВУЗы.	Руководители центра профориентации	Выпускники кластера	Выпускники колледжей кластера получают высшее образование с целью карьерного роста. ВУЗы получают абитуриентов из числа выпускников кластера.	Ежегодно с 2023 г.
Показатель 2: Информированность населения о реализации ФП «Профессионалитет» в Самарской области					
37.	Разработка и реализация стратегии общения с целевой аудиторией в социальных сетях, создание полноценной медиасистемы.	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники, их родители, представители предприятий	ПОО кластера создало информационное медиапространство на страницах в ВК, ТГ, ОК для диалогового общения с целевой аудиторией. Создан дизайн страницы, отвечающий современным требованиям. Содержание страницы вызывает интерес и отвечает потребностям целевой аудитории Обеспечено информирование широкой аудитории о реализации ФП «Профессионалитет». Отсутствуют претензии и иски по достоверности контента. Увеличивается количество просмотров, целевая аудитория принимает участие в мероприятиях кластера.	2022 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
38.	Актуализация и поддержка специализированного информационного ресурса для информирования абитуриентов, родителей и педагогов колледжа. Ведение странички профессионалитета на сайтах ПОО кластера.	Руководитель центра информатизации образовательных программ	Школьники, их родители, представители предприятий	Школьники и их родители являются подписчиками, активно коммуницируют, получают достоверную информацию на странице сайта. ПОО кластера имеют современный дизайн сайта, своевременно размещают актуальную информацию на сайтах, проводят конкурсы и проекты для повышения активности аудитории. Имидж ПОО растет, увеличивается количество подписчиков, просмотров, посещаемость сайта.	2022 г.
39.	Разработка и изготовление печатных информационных рекламных продуктов о кластере и реализации ФП «Профессионалитет»	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Школьники получают информацию о кластере из печатной продукции (баннеры, листовки, буклеты, лифлеты и т.д). В ПОО растет поток абитуриентов.	ежегодно
40.	Создание рекламных медиапродуктов (видеороликов, презентаций) по популяризации профессии в рамках ФП «Профессионалитет»	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Школьники получают информацию из медиапродуктов в социальных сетях и СМИ. В ПОО растет поток абитуриентов.	ежегодно
Показатель 3: Количество проведенных профориентационных мероприятий					
41.	Организация и проведение информационных мероприятий по профессиональной пропаганде совместно с предприятием-партнером.	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Школьники знакомятся с реальными условиями обучения в кластере и на предприятиях машиностроительной отрасли в рамках Дней открытых дверей, Шоу профессий, Дней карьеры, Дней профессионалитета, Встречи с выпускниками и работниками предприятий, экскурсии в ОПЦ машиностроения Самарской области и на	Ежегодно с 2022 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Целевая аудитория	Ожидаемый результат	Срок
				базовое предприятие. Имидж ПОО растет, увеличивается количество абитуриентов.	
42.	Организация и проведение активных форм профориентационных мероприятий совместно с предприятием-партнером.	Руководитель центра маркетинга, руководитель центра профориентации	Школьники и их родители	Для школьников организованы профильные смены в лагерях, профессиональных квесты, квизы, викторины, хакатоны, мастер-классы, консультации со специалистами по профессиональному ориентированию, профессиональные пробы и т.д. Имидж ПОО растет, увеличивается количество абитуриентов.	Ежегодно с 2022 г.
43.	Создание студенческих объединений «Амбассадоры Професионалитета» для проведения профориентационных акций и мероприятий.	Руководство ПОО кластера	Студенты кластера	Студенты ПОО доносят до школьников ценности и достоинства новых образовательных программ Професионалитета, проводят профориентационные мероприятия. Школьники выполняют творческие задания, направленные на развитие надпрофессиональных компетенций в сфере карьерного проектирования, а также прокачивают навыки медиаграмотности, демонстрируют лидерский потенциал, участвуют в подготовке интерактивного классного часа «Професионалитет: ты в хорошей компании!»	2022 г.